



Crossing borders

Jaarverslag 2024





Talent verlegt grenzen

Introductie

Over YER

Kerncijfers 2024

Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

“De toekomst van YER is internationaal.”

Johan Overgaauw - CEO YER

Sommige dingen veranderen niet. Het bemiddelen van toptalent zal altijd de kern blijven van wat wij doen bij YER. En in de krappe arbeidsmarkt zien we nog steeds dezelfde trends: te weinig instroom om de uitstroom te compenseren, een groot tekort aan specialisten voor IT en Engineering, de enorme vraag naar expertise voor de energietransitie en verduurzaming, en de behoefte bij professionals om zich te blijven ontwikkelen.

Het is een uitdagend speelveld waarin YER een unieke positie inneemt. Simpel gezegd: we zijn goed in wat we doen en daar zijn we trots op. De kern van onze aanpak is het vliegwieleffect dat we creëren met de drie C’s: consultant, candidate, customer – in die volgorde. Want voor ons zijn de kwaliteit en de ervaring van onze consultants altijd het startpunt. Met de beste consultants vinden wij de beste kandidaten, en met die kandidaten versnellen we het succes van onze klanten.

Dat bewijzen we al jaren in Nederland, en ook steeds meer over de grens. Want de markt voor talent is in rap tempo aan het internationaliseren. We zien dat bij al onze klanten, die overal de beste mensen zoeken die passen bij hun groeiambities. Daarom zijn wij bij YER ook in 2024 blijven inzetten op verdere groei, professionalisering en innovatie. In Nederland en België bouwen we verder aan onze autonome groei, we hebben zeer succesvol onze eerste stappen gezet op de Duitse markt, we willen een strategische acquisitie in Frankrijk toevoegen, en we verrijken in de Verenigde Staten onze activiteiten voor werving en selectie met een nieuwe focus op detachering.

Voor de Europese expansie van YER hebben we al in 2023 een krachtige partner gevonden in Inflexion. We zijn voor onze internationale ambities een veelzijdig, tech-enabled recruitmentplatform aan het ontwikkelen, en de kennis van Inflexion was daarbij onmisbaar. In Duitsland zien we nu al hoe dat ons value creation plan heeft versterkt, en het stelt ons in staat om bij nieuwe overnames veel meer te zijn dan een traditionele investeerder: wij zoeken vooral partners die onze uitgangspunten en ambities delen, en die net als wij de kracht van mensen centraal stellen. Dat zou weer in Duitsland kunnen zijn met een add-on voor YER Germany, of met nieuwe stappen in Frankrijk.

Ten slotte: we zien op dit moment veel onzekerheid in de wereld. Maar wat we vooral zien is transformatie – bij ons, bij onze klanten, in de markt en in de samenleving. Transformatie biedt perspectief, het opent nieuwe wegen en ontsluit verrassende kansen – en laat dat nou net zijn waar wij bij YER in uitblinken.

Introductie

Over YER

Kerncijfers 2024

Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

In dit verslag

Introductie **3**

Over YER 3

Kerncijfers 2024 6

Highlights 2024 8

Bestuursverslag **10**

Strategie en doelstellingen 11

Expansie 12

Professionalisering 20

Onze mensen 24

Vooruitblik 28

Risicomanagement 30

Toelichting op de financiële resultaten 33

Jaarrekening **36**

Geconsolideerde balans per 31 december 2024 37

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024 38

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024 39

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling 40

Toelichting op de geconsolideerde balans 48

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024 52

Enkelvoudige balans per 31 december 2024 54

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024 55

Toelichting op de enkelvoudige balans 56

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024 59

Overige gegevens **60**

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant 61

Bijlage bij onze controleverklaring 64

Over YER

YER verbindt talent met kansen. Met onze ervaren consultants creëren we waarde voor hoogopgeleide professionals en ambitieuze opdrachtgevers, door grenzen te verleggen en elke dag te streven naar innovatie en groei.



Introductie
• Over YER
Kerncijfers 2024
Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens



Onze missie

YER verbindt talent, experts en organisaties en zet ambities in beweging. We bereiken dit door samen te werken met de beste professionals, ondersteund door technologie en innovatie. Onze consultants overbruggen de kloof tussen jong talent, ervaren professionals en dynamische organisaties. Als hun belangrijkste partner maakt YER visies werkelijkheid.

Onze visie

YER streeft ernaar een moderne, innovatieve wereld vorm te geven waarin mensen, technologie en organisaties verenigd zijn en iedereen de kans krijgt zijn of haar volledige potentieel te benutten.



Onze specialismen

YER is specialist in arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleiden. Het grootste deel van onze bemiddelingen bestaat uit detavast-constructies: bemiddeling voor een periode van één, twee of drie jaar, met als doel de professional uiteindelijk over te laten gaan naar een vaste arbeids-overeenkomst bij de opdrachtgever. Binnen onze detavast-constructies heeft het Attract Train Deploy-model prioriteit. Daarmee borduren we voort op onze traineeships, de YER Talent Development Programs, waar we de afgelopen jaren enorme vooruitgang in hebben geboekt. Met deze manier van werken levert YER veel toegevoegde waarde voor opdrachtgevers en professionals.

Hiernaast focussen wij ons op:

- Werving & selectie voor vaste plaatsing van hoog-opgeleide specialisten.
- Bemiddeling tussen zzp'ers en opdrachtgevers voor tijdelijke invulling van personeelsbehoeften.

Onze doelgroepen

De doelgroepen waar wij ons op richten zijn:

- Studenten. Wij helpen jong studerend talent de brug te slaan tussen theorie en praktijk. We bieden hulp, training en advies rondom solliciteren, personal branding, persoonlijke effectiviteit, carrièremogelijkheden en meer.
- Starters. Gesteund door onze persoonlijke begeleiding richting de juiste match, verbreden YER-starters hun horizon via Talent Development Programs of reguliere startersfuncties binnen ons netwerk.
- Professionals. Ambitieuze carrièremakers die vooruit willen, krijgen via YER toegang tot de meest uitdagende opdrachtgevers om daar hun expertise in te zetten én te laten groeien – altijd met het oog op de rest van hun carrière.
- Executives. Volgens ons is niemand te vergevorderd voor een stap vooruit. Wij koppelen dan ook de beste managers, ervaren specialisten en executives aan de meest ambitieuze opdrachtgevers.
- Opdrachtgevers. De uitdagingen van vandaag en morgen vereisen plannen waarmee je als organisatie vooruit kunt blijven kijken. YER biedt deze plannen en helpt opdrachtgevers op het juiste moment aan de juiste nieuwe medewerker(s).
- YER-collega's. De mensen bij YER maken het verschil. Zij maken iets in je los. Zij verbinden met aandacht studenten, starters, professionals en executives aan nieuwe uitdagingen. We denken vooruit. Aan die volgende fase van hun carrière. Daarbij zijn we ambitieus, resultaat-gericht, deskundig en ondernemend.

Onze vakgebieden en branches

YER is onder meer actief in de volgende vakgebieden:

- Engineering
- Finance
- IT
- Ruimtelijke ordening
- Sociaal domein

Introductie

• Over YER

Kerncijfers 2024

Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

Binnen deze vakgebieden richten wij ons het meest op de volgende branches:

- Automotive
- Digitale overheid
- Energy
- Financiële instellingen
- Hightech
- Infra
- Lokale overheden
- Maakindustrie

Hiernaast zijn we ook actief op diverse andere fronten van de arbeidsmarkt. Denk bij branches bijvoorbeeld aan Consultancy, en bij vakgebieden aan onder meer Marketing & Communication, Legal, Sales en Supply Chain.

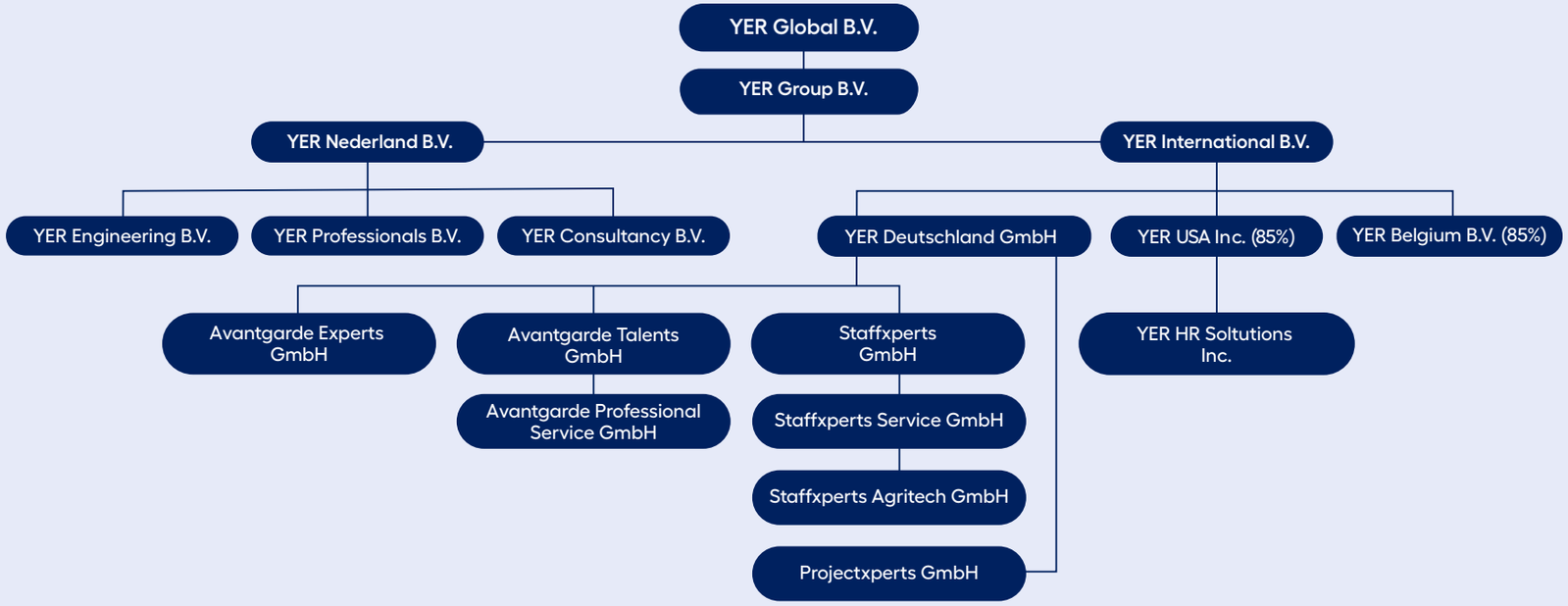
Onze kantoren

YER heeft tien kantoren in Nederland, waar we dagelijks onze slagkracht als internationaal bedrijf combineren met de voordelen van hechte regionale netwerken. Ook vanuit onze drie Amerikaanse kantoren en in België werken wij volgens dit succesvolle principe. Aan de hand van een post-merger integratietraject zijn we volop bezig om ook onze Duitse deelnemingen volgens de YER-methodologie te laten werken. Ook hebben wij een eigen opleiding in Nederland, de YER Academy. Hier volgen onze interne collega's en professionals trainingen, opleidingen en cursussen om hun ambities waar te maken.

Onze organisatie en juridische structuur

Onze organisatiestructuur per 31 december 2024 is in onderstaand overzicht opgenomen.
Aan het hoofd van onze organisatie staat YER Global B.V.
De operationele activiteiten zijn opgedeeld in twee business units:

- YER Interim Solutions voor tijdelijke invulling van personeelsvraag met gedetacheerde professionals en/of zzp'ers;
- YER Executive voor werving en selectie van vaste vacatures.

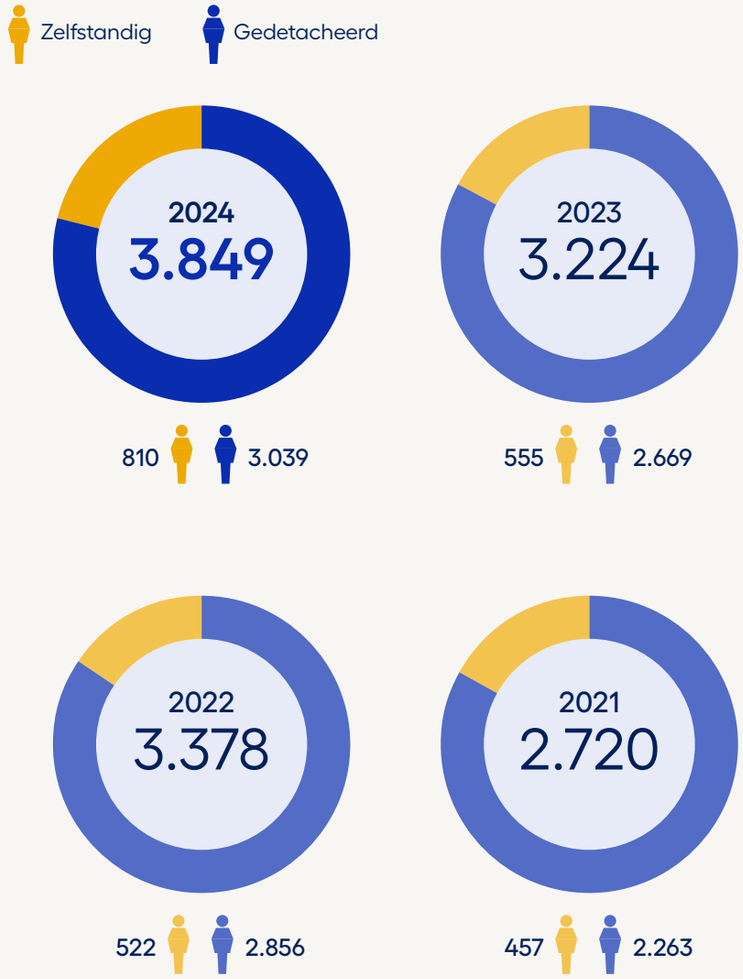


Alle belangen zijn 100% tenzij dit expliciet is aangegeven

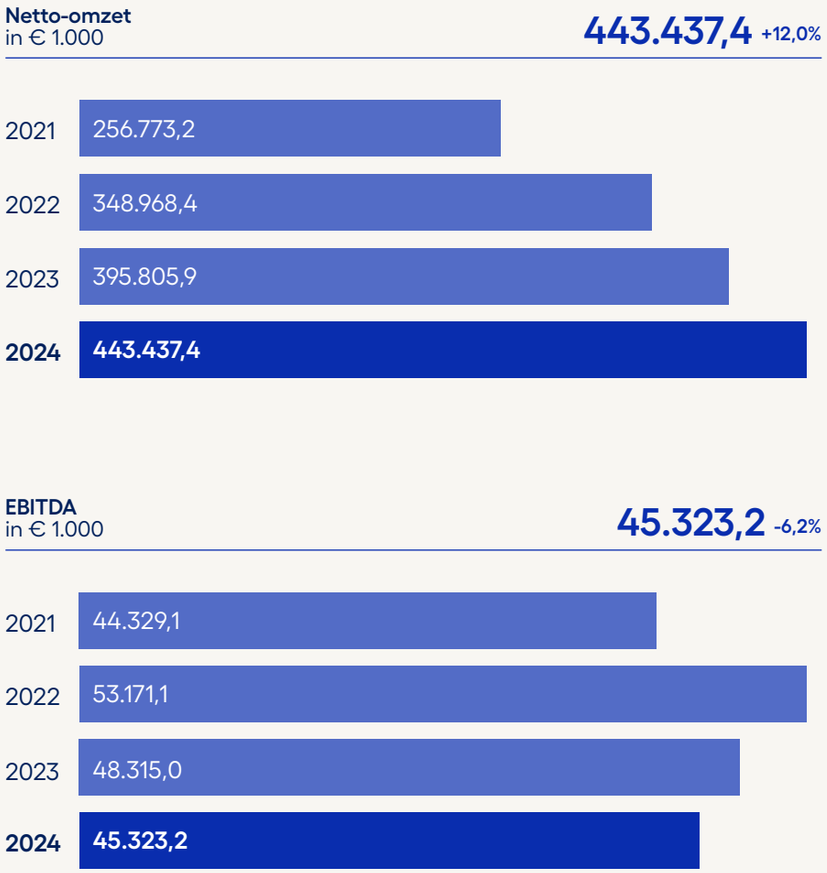
Introductie
• Over YER
Kerncijfers 2024
Highlights 2024
Bestuursverslag
Jaarrekening
Overige gegevens

Kerncijfers 2024

Professionals (FTE)



Omzet 2024



Introductie

Over YER

• Kerncijfers 2024

Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

Introductie

Over YER

• Kerncijfers 2024

Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven	**2024**	2023	2022	2021
Resultaat				
Netto-omzet	443.437,4	395.805,9	348.968,4	256.773,2
Bruto-omzetresultaat	132.113,0	123.718,8	118.793,2	92.291,3
EBITDA	45.323,2	48.315,0	53.171,1	44.329,1
Resultaat vóór belastingen	37.810,3	47.276,0	52.433,0	44.054,8
Resultaat na belastingen	26.848,4	34.659,9	37.472,4	31.771,1
Vermogenspositie				
Balanstotaal	167.936,5	122.862,0	96.060,1	71.351,9
Groepsvermogen	105.410,2	75.625,1	48.698,3	36.297,4
Werkkapitaal	52.943,5	67.765,1	45.215,4	34.450,4
Solvabiliteit (in % van balanstotaal)	63%	62%	51%	51%
Liquiditeit (quick ratio)	1,88	2,48	2,08	2,10
Medewerkers (aantal fte)				
Gedetacheerde professionals, ultimo boekjaar	3.039	2.669	2.856	2.263
Zelfstandige professionals, ultimo boekjaar	810	555	522	457
Indirecte medewerkers, ultimo boekjaar	737	526	486	373

Highlights 2024

Talent in beweging, groei in de versnelling. In 2024 bleef YER toptalent bemiddelen in een dynamische markt. Met sterke consultants, ambitieuze professionals en strategische groei creëerden we impact. Hier een greep uit onze hoogtepunten.

Januari

Kick-off Tech & Data Team en AI

Slimmer matchen, sneller groeien

Met de oprichting van het Tech & Data Team zette YER een grote stap in de verdere digitalisering van het recruitment-proces. Dit team richt zich op het optimaliseren van interne systemen en het slimmer inzetten van data en AI. Een van de eerste concrete verbeteringen was de introductie van een platform dat consultants helpt sneller en efficiënter de juiste kandidaten te vinden. Dankzij deze technologische innovaties kunnen consultants zich nog beter focussen op persoonlijk contact en maatwerk voor klanten en kandidaten.





Maart & juni

Acquisitie Staffxperts en Avantgarde

YER goes international

Met de overname van Staffxperts en Avantgarde versterkt YER zijn positie in Duitsland en breidt het zijn expertise verder uit. Staffxperts, een specialist in werving en engineering, brengt diepgaande kennis en een breed netwerk in de industrie-, chemie- en energiesector mee. Avantgarde, actief in marketing, eventmanagement en employer branding, voegt creativiteit en expertise in deze disciplines toe. Hierdoor positioneert YER zich niet alleen als arbeidsbemiddelaar, maar ook als strategische partner voor werkgevers. De integratie van beide bedrijven verloopt succesvol en vormt de basis voor verdere groei onder de naam YER Germany.

Mei

Zandvoort event

Zon, succes en Saint-Tropez-vibes

Het jaarlijkse YER-festival stond dit jaar in het teken van verbinding en het vieren van successen. In de stijlvolle setting van Bernie's Beachclub in Zandvoort kwamen collega's samen voor een inspirerende en ontspannen dag. Consultants werden in het zonnetje gezet met prijsuitreikingen voor uitzonderlijke prestaties, terwijl sportievelingen zich uitleefden met beachvolleybal. Met een dresscode geïnspireerd op de chique Saint-Tropez-sfeer en livemuziek van een collega werd het een onvergetelijke dag.

Introductie

Over YER

Kerncijfers 2024

• Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

Juli

Introductie OpenUp

Mentaal welzijn op één

YER zet zich niet alleen in voor professionele groei, maar ook voor het welzijn van medewerkers en hun familieleden. Met de lancering van OpenUp krijgen zij toegang tot laagdrempelige mentale ondersteuning via individuele sessies, groepsgesprekken en online check-ins. De eerste cijfers laten zien dat OpenUp een waardevolle toevoeging is: veel medewerkers hebben al gebruikgemaakt van een sessie en het platform scoort hoog op tevredenheid. Vanaf 2025 wordt de dienst uitgebreid, zodat alle medewerkers van YER en hun familieleden hiervan kunnen profiteren.





September

Afronding CSRD-implementatie & ESG-salesinitiatieven

Duurzaam werven, toekomst bouwen

Met de succesvolle afronding van de CSRD-implementatie zet YER een belangrijke stap in duurzaam ondernemen en verantwoord werkgeverschap. Transparantie over sociale impact, diversiteit en klimaatbewustzijn wordt steeds belangrijker voor opdrachtgevers. YER speelt hierop in met gerichte ESG-salesinitiatieven. De Van Schurman Academy, speciaal ontwikkeld om meer vrouwen in de IT-sector te laten instromen, biedt een uniek traineeship dat jonge talenten ondersteunt bij hun ontwikkeling en carrière. Daarnaast zorgen de Energietransitie Talent Development Programs ervoor dat een nieuwe generatie duurzaamheids-professionals wordt opgeleid en bemiddeld. Met deze initiatieven helpt YER bedrijven niet alleen aan talent, maar ook aan een duurzamere en toekomstbestendige workforce.

December

Introductie nieuwe logo YER

Nieuw logo, zelfde ambitie

In december introduceerde YER een subtiele maar betekenisvolle verandering: een vernieuwd logo dat een moderne uitstraling combineert met de herkenbare identiteit van YER. Deze visuele update weerspiegelt de groei en toekomstgerichte ambitie van ons bedrijf, zonder afbreuk te doen aan het sterke merk dat YER al jarenlang is. De soft launch vond plaats tijdens het exclusieve YER-gala, waar medewerkers en relaties als eersten kennismaakten met het nieuwe logo. Hoewel het slechts een detail lijkt, markeert het een belangrijke stap in de evolutie van YER als internationale speler op de arbeidsmarkt.

Introductie

Over YER

Kerncijfers 2024

• Highlights 2024

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens



Bestuursverslag

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Strategie en doelstellingen

In de uitdagende arbeidsmarkt van vandaag heeft YER alles in huis om het verschil te maken, grenzen te verleggen en internationaal te blijven groeien. We anticiperen als geen ander op de ontwikkelingen in de markt, dankzij onze zeer ervaren consultants die met vakkennis en menselijk inzicht de brug slaan tussen vraag en aanbod, met oog voor de belangen van klant én kandidaat.

Focus op talent

Het is een ontwrichtende factor die overal voelbaar is: schaarste blijft de dominante invloed in de recruitmentmarkt. Werkgevers kunnen moeilijk of niet aan gekwalificeerd personeel komen en voor professionals is het vaak niet te doen om een keuze te maken uit de lawine aan vacatures. De consultants van YER weten in welke sectoren de krapte het hardst aankomt en met ons Talent Development Program kunnen getalenteerde jonge kandidaten zich blijven doorontwikkelen. Ook voor medior en senior profielen en global professionals vinden we trefzeker de juiste mensen in ons internationale netwerk.

Bij YER bemiddelen en begeleiden we specialisten in uiteenlopende sectoren. Of het nu gaat om jong talent op hbo- en wo-niveau of om verrassende kansen verder op het carrièrepad, wij gaan altijd voor de perfecte match. We hebben bijvoorbeeld voor de domeinen Finance en Public een unieke aanpak ontwikkeld – maar de nadruk in onze dienstverlening ligt met name op hooggekwalificeerde professionals in de sectoren Engineering en IT.

Innovatieve oplossingen

Onder het motto ‘strategy follows people’ speelt YER een toonaangevende rol bij het ontwikkelen van mensen. Van vakinhoudelijke kennis en kunde tot persoonlijke groei, van onverwacht carrièreperspectief tot ambities over de grens.

Deze brede insteek kiezen we heel bewust, dat zit in ons DNA: wij zien kansen en denken in oplossingen. Of het nu gaat om de toenemende vergrijzing, een krimpende beroepsbevolking, schaarste in alle sectoren, geopolitieke onzekerheid, of de complexe uitdagingen waar de samenleving nu voor staat – de wereld heeft, meer dan ooit, uitmuntende professionals nodig.

De rol van innovatie, technologie, data en digitaal werken zal alleen maar toenemen. Dat geldt voor onze interne processen én voor het ontsluiten van kansen voor onze opdrachtgevers en kandidaten. De primaire focus ligt daarbij op duurzame waardecreatie, maar ook op ESG-elementen – met name rondom inclusiviteit, persoonlijke ontwikkeling, welzijn op het werk en het creëren van een veilige (data)-omgeving. Op alle fronten zet YER in op het versterken van onze veerkracht en professionalisering, zodat we optimaal relevant en toekomstbestendig blijven.

Internationale groei

YER heeft zich ontwikkeld tot een dynamische internationale organisatie – dat past bij onze groeiambities en daarbij hoort het gebruik van next-generation technologie en digitalisering. Met ons wendbare, grensoverschrijdende platform vinden onze consultants de beste kandidaten voor de vacatures bij onze opdrachtgevers. Met dit platform versterken en verrijken we bovendien de YER-werkwijze en -cultuur en maken we die overdraagbaar. Dat heeft zich al bewezen in Duitsland bij onze strategische overnames daar, en we kijken nu naar de verdere uitrol van ons concept. Met name Frankrijk is een interessante expansiemarkt: het is de tweede economie van Europa en ze hebben daar al veel ervaring met het gericht inzetten van schaarse profielen voor sectoren als Engineering en IT.

Drie pilaren

In onze toekomstvisie voor de verdere groei van YER hebben we drie pilaren aangewezen, die we in de rest van dit verslag verder belichten:

- **Expansie** – Om onze ambities vorm te geven, laten we met nieuwe acquisities, initiatieven en samenwerkingen het YER-concept optimaal tot zijn recht komen.
- **Professionalisering** – We waarborgen onze kwaliteit met een innovatief digitaal platform en door te investeren in zowel onze professionals als het YER-merk.
- **Onze mensen** – We gaan ‘above and beyond’ voor ons personeel en de kandidaten, met een focus op professionele ontwikkeling, persoonlijk welzijn en ESG.

Introductie

Bestuursverslag

• Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens



Expansie

Bij YER zetten we grote stappen in onze internationale expansie – gedreven door de kracht van onze ervaren consultants, onze ondernemende en resultaatgerichte cultuur, en een uniek digitaal platform. Zo openen we nieuwe markten, versterken we onze positie in de recruitment-branche en creëren we ongekende mogelijkheden voor groei en innovatie.

Grenzen verleggen, kansen creëren
De expansie van YER naar andere Europese markten markeert een spannende nieuwe fase in onze ontwikkeling. Met onze eerste stappen in Duitsland en een veelbelovende positie in de Verenigde Staten en België, leggen we het fundament voor een bredere internationale aanwezigheid. Deze groei wordt onder andere mogelijk gemaakt door ons geavanceerde digitale platform, dat de kern vormt van ons tech-enabled businessmodel.

Onze unieke YER-cultuur, gekenmerkt door ondernemerschap en een scherp oog voor talent, is de drijvende kracht achter ons succes. We brengen niet alleen onze bewezen methoden naar nieuwe markten, maar passen ons ook aan aan lokale behoeften. Zo creëren we een dynamisch netwerk van professionals en opdrachtgevers over landsgrenzen heen.

Deze expansie biedt ongekende kansen. We vergroten ons bereik, versterken onze expertise in diverse sectoren en bieden nieuwe mogelijkheden aan onze klanten, kandidaten, professionals, en natuurlijk onze medewerkers. Door onze krachten te bundelen in verschillende landen, bouwen we aan een sterker, veelzijdiger YER dat klaar is voor de uitdagingen van morgen.

Met onze ervaren consultants als ruggengraat van de YER-aanpak en onze ondernemende mentaliteit als kompas, zetten we zelfverzekerd koers naar een toekomst waarin YER een toonaangevende speler is in de Europese recruitmentmarkt.

Introductie

Bestuursverslag
Strategie en doelstellingen
• Expansie
Professionalisering
Onze mensen
Vooruitblik
Risicomanagement
Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Nationaliteiten en vestigingen

- 61 nationaliteiten
  3.849 professionals
- 4 landen
  20 kantoren

Nederland
Amsterdam
Arnhem
Breda
Eindhoven
Enschede
Groningen
Maastricht
Rotterdam
Utrecht
Zwolle

Duitsland
Bochum
Mannheim
Hamburg
München
Stuttgart
Keulen

België
Antwerpen

Verenigde Staten
Atlanta
New York
Washington DC

Toekomstgericht netwerk
Talent kent geen grens, dat bewijzen we bij YER elke dag. Met ons internationale netwerk maken we een betere toekomst mogelijk voor onze professionals en opdrachtgevers, en voor een meer duurzame samenleving.



Introductie

Bestuursverslag
Strategie en doelstellingen
• Expansie
Professionalisering
Onze mensen
Vooruitblik
Risicomanagement
Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Duitsland

In 2024 heeft YER twee overnames gedaan in Duitsland: Avantgarde Experts en Staffxperts. Het was het startschot voor een ambitieus Europees groeiperspectief. Philipp Riedel is CEO van Avantgarde Experts en neemt in 2025 de leiding op zich van het samengevoegde YER Germany.



Een klein begin

Wat nu YER Germany wordt, is in 2011 begonnen met maar drie werknemers, als onderdeel van Avantgarde, een groot Duits marketingbureau. Philipp vertelt: “Ik ben gestart als jonge consultant, een van die eerste drie. Later gaf ik als Business Unit Manager leiding aan de detacheringstak, en in 2017 ben ik CEO geworden. Met de overstap naar YER mikken we nu op versnelde groei en uiteindelijk een top-5 positie in de Europese markt.”

In het begin was er wel enige activiteit op het gebied van arbeidsbemiddeling, maar nog geen echte detachering, herinnert Philipp zich: “Wij zijn toen simpel gestart, vanuit een klein kamertje, met het bellen van bedrijven en kandidaten. Dat ging zo goed dat ons team twee jaar later al 35 mensen telde. We bleven ons verder professionaliseren en zijn onszelf gaandeweg steeds meer gaan zien als een onafhankelijke unit, los van het grotere marketingbureau.” De nadruk lag eerst vooral op digital professionals, maar al snel verbreedde de focus naar profielen op het gebied van engineering en technologie, en later vooral IT en mobiliteit. “We werkten voor grote namen, denk aan de Amerikaanse tech giants voor IT en Duitse premium automerken voor mobiliteit. Tegen de tijd dat ik CEO werd, was ons doel al om als zelfstandige eenheid verder te gaan.”

Uitdagende jaren

De weg naar onafhankelijkheid was uitdagend, vooral tijdens de coronacrisis. Klanten waren ontregeld en vooral brandjes aan het blussen, zegt Philipp: “Voor ons maakte dat extra duidelijk dat we nog wendbaarder moesten zijn, meer vrijheid nodig hadden. We hebben na de pandemie een paar jaar genomen om de zaken goed op orde te brengen en het pad naar groei te hervinden. Rond 2021 hadden we onze eigen huisvesting, strategie, financiën en processen, en werkten we de facto al als een autonome onderneming. Daarna zijn we actief op zoek gegaan naar een partner voor een overname.”

Die keuze was niet een exit case, benadrukt Philipp: “Het ging echt om onze groeiambities, daar hadden we een partner voor nodig met dezelfde visie en ambities als wij: het verleggen van grenzen en zelf nieuwe kansen maken.” Toen het verkoopproces eenmaal gestart was, waren er ongeveer tien geïnteresseerde partijen met een eerste bod voor de overname. Philipp en zijn team hebben daaruit een

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

• Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

shortlist van vier kanshebbers gemaakt en zijn daarmee het duediligenceproces gestart.

Verder met YER

Vanaf de allereerste gesprekken in januari 2024 verliep het contact met YER zeer soepel. Philipp waardeerde de totaal andere aanpak van YER: “Als we tegen het marketingbureau zeiden dat we dertig nieuwe mensen wilden aannemen, was hun reactie: ‘kan het niet met vijftien man? Maar bij YER was de reactie eerder: is dat wel ambitieus genoeg?’ Daar werden we echt blij van, een partner met toekomstvisie.”

Er waren natuurlijk ook verschillen, maar daarin vulden de beide organisaties elkaar juist aan. Philipp: “We zijn een team dat opgegroeid is in een marketingcontext, dus het merkdenken zit in ons bloed. Denk aan PR, online marketing, performance marketing – dat kenden wij door en door. En dat was voor YER juist een vlak waarop zij spannende nieuwe stappen aan het maken waren. Omgekeerd zijn ze bij YER heel goed aan de saleskant, het recruitmentproces, de automatisering. Daarvan konden wij veel leren.”

Het jaar 2024 bracht vervolgens een wervelwind van activiteiten die in het teken stonden van het overnameproces, het opbouwen van het nieuwe partnerschap, en de kennismaking van alle spelers aan beide kanten. Alles verliep voorspoedig en de twee teams begonnen te werken aan de volledige transformatie naar YER in Duitsland, inclusief de naamsverandering, die gepland staat voor juni 2025.

Waarom kiezen voor YER?

Voor Philipp was een groot voordeel dat YER niet denkt als een investeringsmaatschappij, op basis van spreadsheets: “Onze beide ondernemingen worden geleid door CEO’s die als consultant zijn begonnen en die de recruitmentbranche door en door kennen, van binnenuit. Vanaf de eerste gesprekken lag de nadruk al op de kwaliteit van de business.”

Wat het contact met YER vooral makkelijk maakte, was dat het DNA van beide bedrijven goed matcht, zegt Philipp: “Onze manier van werken, de gedeelde ambities, de ondernemende aanpak, waar we als bedrijf heen willen – wij spraken gewoon elkaars taal, ook al waren wij Duits en zij Nederlands.” De beide teams sloegen de handen ineen om samen de koers te bepalen voor YER als toonaangevende Europese speler. “In dat eerste jaar is er zoveel gebeurd, we hebben zulke grote stappen gezet, dat had ik niet verwacht,” vertelt hij. “Dat krijg je als je gesprekspartner een leider is in de business, met een helder beeld van hoe we onze toekomst samen kunnen vormgeven.”

De klik met YER is ook een kwestie van mentaliteit, vindt Philipp: “In mijn jeugd heb ik veel competitief gesport: tennis, thaiboksen. Ik hou dus van het spel, van de uitdaging. Maar ik hou vooral van winnen, dat is een instelling die je in alles terugziet. Bij YER herkende ik dat meteen, al bij mijn eerste kennismaking met Johan Overgaauw – zij willen ook winnen.”

Integratie

De samenwerking met YER was volgens Philipp geen gewone integratie: “De mensen bij YER zijn heel actief betrokken bij het proces, we zien Johan hier elke week. Het contact was zelfs zo goed dat we eigenlijk al tijdens de onderhandelingen begonnen te spreken over de integratie. De mensen van YER wilden samen met ons een nieuw YER-merk voor de Duitse markt ontwikkelen, en later ook voor andere Europese landen. Onze gezamenlijke ambitie is om YER te laten groeien tot een groot, gezichtsbepalend merk.”

Het integratieproces zelf begon met gesprekken op managementniveau, onder leiding van twee consultants. Vier grote topics kwamen ter sprake, vertelt Philipp: “Eerst hebben we het over het value creation plan gehad, toen over onze mensen en cultuur, en daarna kwamen de relevante wet- en regelgeving en ten slotte de interne corporate services. Bij alle gesprekken was de rode draad het principe van een ‘international brand with local leadership’. En dit was eigenlijk een dubbele integratie, want we moesten ook Avantgarde Experts en Staffxperts samen omsmeden tot één YER Germany.”

Voor het value creation plan en thema mens & cultuur hebben de teams een ‘as is’-analyse en een ‘to be’-perspectief samengebracht in een plan voor de periode tot en met 2028, legt Philipp uit: “Dat plan omvat alles van omzetverwachtingen en aannamebeleid tot hoe we intern samenwerken, van kostenbeheer en persoonlijke ontwikkeling tot hoe je goede krachten aan je bindt.” Bij dat laatste punt hoort ook een gul salaris- en bonusbeleid, want wij geloven bij YER dat top-level mensen goed beloond moeten worden. Verder hebben we samen gekeken naar onze kernwaarden, zodat die goed zouden passen bij de internationale organisatie die we aan het vormgeven waren.

Volgens Philipp denk je bij integratie al snel aan processen, regels en producten. “Maar vanaf dag één was mij duidelijk dat het voor YER om de mensen draait. Ik was zoals gezegd een van de eerste drie bij Avantgarde Experts – dus dit team voelt echt als ‘mijn mensen’, daarvoor ga ik door het vuur. Bij YER zie ik diezelfde toewijding: ‘wie’ gaat altijd voor ‘wat’. We willen dat onze collega’s kunnen excelleren – en dat ze dat met plezier kunnen doen. YER heeft ons ook aangemoedigd om minder junior-krachten aan te nemen en te gaan voor ervaren consultants, en daar zien we nu al het effect van. De onboarding is veel sneller en levert meer groei op.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

• Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

“Wij spelen altijd om te winnen.”

Philipp Riedel, CEO YER Germany



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

• Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Synergie

De synergie tussen YER in Nederland en Duitsland is echt the best of both worlds, benadrukt Philipp: “Onze manier van werken is complementair. Denk aan de organisatie, de sales, de recruitment – op alle fronten staan we samen sterker. We staan er ook voor open om van elkaar te leren, van de consultants tot aan het leiderschap. Zo maken we elkaar beter – als bedrijven en als mensen.”

Philipp herkent zich in de visie van YER om topconsultants te zien als aanjagers van succes: “Dat is het vliegwiel in de recruitment: de beste consultants vinden de beste kandidaten, en met de beste kandidaten vind je ook de beste klanten. We denken vaak dat de arbeidsmarkt in verschillende landen anders is – en dat is ook zo. Maar in de praktijk is dat verschil niet zo groot, want uiteindelijk draait het altijd om de mensen. Ons vliegwiel-principe werkt overal.”

Eén cruciaal element daarbij is de verdere ontwikkeling van talent, en in de komende jaren wil Philipp kijken hoe hij het succesvolle ‘attract, train, deploy’-concept en het traineeshipmodel vanuit YER in Nederland kan aanpassen en uitbreiden voor de Duitse markt, en zelfs ver daarbuiten.

Philipp: “Met name voor klanten die in meerdere landen actief zijn, is dit zeer interessant, zeker in de domeinen IT en Engineering. Waar we ook meer naar gaan kijken is het vinden van talent in andere landen, want vergelijkbare bedrijven in verschillende markten zijn uiteindelijk op zoek naar dezelfde kandidaten. Dit staat in de Duitse markt voor onze expertisegebieden nog in de kinderschoenen, maar we willen het graag verkennen als aanvulling op het lokale aanbod. Dan kunnen wij ons beter gaan profileren als een Europese serviceprovider.”

Vertrouwen in de toekomst

In Duitsland is de economische conjunctuur eind 2024 uitdagend, ziet Philipp: “Maar zelfs in deze markt – of eigenlijk juist in deze markt – liggen er enorme kansen. Ik moet denken aan de woorden van Winston Churchill: Never waste a good crisis. We kunnen nu topconsultants naar ons toe trekken en aan ons binden, en zo een team bouwen waarmee we in de komende jaren nog sneller kunnen groeien. Want de markt is voor iedereen hetzelfde. Waar je je echt mee onderscheidt, is het hebben van de beste mensen. Dus daar gaan we voor. En daarom investeren we juist in uitdagende tijden volop in onze consultants.”

Ook voor zijn klanten ziet Philipp grote kansen, ondanks de geopolitieke onrust in de wereld. Robuuste ondernemingen – zoals de leiders in de Duitse automotive, tech en energiebranches – zullen deze turbulentie overleven, zegt hij: “Sterker nog, ze zullen er sterker uit tevoorschijn komen en wij kunnen ze helpen met het beste talent en de beste deskundigheid in de markt. Want als zij nu investeren in de juiste profielen, komen ze straks nog sneller uit de startblokken. We zien daar nu al het resultaat van bij onze grootste klant in Duitsland, een autofabrikant in het luxesegment. Daar hebben we in de detachering ingezet op transformatieprofielen rondom elektrificatie en batterijtechnologie, en in 2024 is ons werk bij deze klant met dubbele cijfers gegroeid.”

Philipp heeft dan ook grote verwachtingen voor YER in Duitsland, waarbij hij de drijvende kracht van succes niet in de strategie of de systemen vindt, maar in de mensen: “Bij ons kerstfeest hadden we voor het eerst het volledige team vanuit beide Duitse acquisities bij elkaar en je merkte dat iedereen er trots op was om deel uit te maken van YER Germany, dat was heel inspirerend. En we blijven in beweging: rond de jaarwisseling hebben we nog eens vijfig nieuwe consultants aangenomen. We willen ons interne personeelsbestand in de komende jaren verdubbelen, en onze omzet zelfs verdrievoudigen. We leggen de lat dus hoog – maar daar doen we het ook voor. We spelen immers om te winnen!”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

• Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Verenigde Staten

YER is al 17 jaar actief in de Verenigde Staten en 2024 was weer een jaar van groei en vernieuwing. Samen met Addie Wetzels kijken we naar de opmerkelijke samenwerkingen en strategische investeringen waarmee we voortbouwen op ons succes.

De kracht van YER in de VS is dat we werken met specialisten die met veel ervaring in hun vakgebied als ondernemer in de markt staan. Mensen met een bewezen trackrecord die voor de CEO's van onze klanten een volwaardige gesprekspartner zijn. Dit was de basis voor onze autonome groei in de VS, waarbij we vanaf ons eerste jaar zwarte cijfers schrijven.

Maar ook in Amerika moeten we inspelen op de veranderende vraag in de markt. En daar blinken we bij YER juist in uit, dus we zien hier ook kansen om grenzen te verleggen en onze businesscase naar een hoger niveau te tillen.
Addie Wetzels, CEO YER USA en YER HR Solutions, legt uit: "We gaan naast onze bestaande klanten – Europese bedrijven waarvoor we werving en selectie doen – steeds meer inzetten op detachering voor lokale ondernemingen: white-collar staffing. Dit sluit mooi aan bij het profiel van YER als global brand, en het is waar we de komende jaren sterke groei verwachten. In 2024 hebben we strategische investeringen gedaan om deze discipline verder uit te bouwen."

Klaar voor 2025

Om onze slagkracht te versterken hebben we sterk geïnvesteerd in onze staf en systemen – innovaties waarmee we futureproof de markt kunnen blijven bedienen. Zo hebben we nu eigen IT- en HR-medewerkers, beheren we zelf onze payroll-activiteiten, en zijn ook het leiderschap en managementteam aangescherpt met senior professionals die helpen om YER klaar te stomen voor onze volgende stappen in de VS.



Addie: "We willen beter aansluiten op het recruitmentplatform dat YER in Europa ontwikkelt. Dat is cruciaal, onder andere voor onze ambitie om detachering en executive search verder te ontwikkelen. Zo creëren we een waardevolle aanvulling op de huidige landspecifieke servicedesks voor onze Europese klanten."

Verkiezingsjaar

Kijkend naar de bredere markt was er in 2024 geen ontkomen aan: het was in de VS een presidentieel verkiezingsjaar.
We merkten dat onze Europese klanten gevoelig zijn voor geopolitieke onzekerheid en de turbulentie die dat met zich meebrengt. Ze waren terughoudend met investeringen en wachtten de uitkomst af. Inmiddels gaan onze klanten weer verder vooruitkijken, en daarvan zagen we eind 2024 al het resultaat: er komt weer volop beweging in de markt.

Verbinden en samenwerken

Op meerdere manieren hebben we vanuit de VS ingezet op het versterken van cruciale samenwerkingen. We willen bijvoorbeeld binnen de YER-groep de verbinding intensiveren met andere markten door proactief steeds meer internationale samenwerkingen op te zoeken met onze collega's in Duitsland, Nederland en België.

Ook bij de interne organisatie in Amerika zijn de samenwerking en rolverdeling verbeterd, zegt Addie: "De vraag is altijd: waar zit het talent in ons team en hoe komt dat optimaal tot zijn recht? Een voorbeeld: voor werving en selectie werken we met 'full desk recruiters' die klanten binnenhalen én vacatures invullen. Maar voor de detachering zijn die rollen strategisch gesplitst: een commerciële collega voor de verkoop een andere voor het bemiddelen van kandidaten." Zo blijven we op alle fronten de grenzen verkennen van wat we kunnen bereiken en hoe we onze klanten optimaal kunnen bedienen.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

• Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Nederland en België

Voor de detacheringsmarkt in Nederland en België was 2024 een uitdagend jaar. Maar bij YER zagen we juist ook kansen om veerkracht te tonen en te innoveren. Dries Aarts praat ons bij.

Het succesverhaal van YER in Nederland en België is er een van autonome groei: wij gaan uit van eigen kracht. Voor Dries Aarts was het zijn eerste volledige jaar als Managing Director van YER in de Lage Landen. Hij blikt terug: “De schaarste in de markt blijft groot, en in de eerste helft van het jaar was dat een vraagstuk. Maar markten zijn per definitie uitdagend en onvoorspelbaar, daar moet je als organisatie op anticiperen. Wij zijn met succes het gesprek aangegaan met onze opdrachtgevers om te zien waar hun behoefte ligt, vandaag en in de toekomst, en hebben hierop ingespeeld. Daarnaast hebben we meer controle op het werkkapitaal en het ziekteverzuim, bijvoorbeeld via het gebruik van tech en data. Uiteindelijk hebben we boven de benchmark gepresteerd en daar zijn we trots op.”

Interne organisatie

Dries benadrukt dat je in een veranderende markt open moet staan voor nieuwe kansen, en daarbij hoort ook het verbeteren van de eigen organisatie: “We hebben het managementteam opnieuw vormgegeven en rollen herverdeeld om mensen zo te positioneren dat ze optimaal effectief zijn. We kijken naar de performance en steeds meer naar vitaliteit en tevredenheid, bijvoorbeeld via een medewerkerstevredenheidsonderzoek, want een gezonde organisatie presteert nu eenmaal beter.”

Open communicatie was daarbij cruciaal: “Juist in uitdagende tijden moet je helder communiceren, want negatieve beeldvorming ligt op de loer. We hebben bijvoorbeeld een maandelijkse townhallmeeting voor de hele organisatie ingevoerd. Ik bespreek dan met iedereen onze must-win battles en belangrijke ontwikkelingen, en andere collega’s schuiven aan om hun best practices te delen.”

Projectmatig werken

In de dalende markt voelden we ons als ondernemers uitgedaagd om nieuwe wegen te bewandelen. Dat hebben we onder andere gedaan door goed te anticiperen, zodat we er in de toekomst nog sterker voor staan. Het belang van het hebben van uitmuntende consultants kan je daarbij niet onderschatten.

Dries: “De senioriteit van onze mensen – met hun netwerk, kennis en deskundigheid – is cruciaal. Samen hebben we de markt verkend om beter te begrijpen wat er speelt bij onze klanten. Zo zien we dat veel klanten zich meer willen focussen op hun eigen core business en dat er steeds meer projectverantwoordelijkheid bij YER komt te liggen, met name voor klanten binnen de IT en Engineering. Ik verwacht dat dit soort consultancywerk bij YER een steeds grotere rol zal spelen.”

Veerkracht tonen

Een andere kentering is dat, naast detachering, onze eigen rol als werkgever groter wordt – ‘ondernemerschap in loondienst’ noemen we dat. Het is een waardevolle aanvulling op het bemiddelen van kandidaten die uiteindelijk doorstromen naar de klant. Ook hier besteden we uiteraard veel aandacht aan de hard skills en soft skills van onze professionals, volgens de principes van ons ‘attract, train, deploy’-model.

“We wilden bijvoorbeeld inspelen op de Wet DBA, waardoor werken als zzp’er voor veel mensen minder aantrekkelijk werd,” zegt Dries. “Daardoor kwamen er ervaren krachten in beeld die we niet eerder aan ons hadden kunnen binden, en die halen we nu aan boord. Zo blijven we inspelen op onverwachte kansen en tonen we veerkracht – en zo kunnen we elke uitdaging aan.”



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

• Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens



Professionalisering

Business Technology roadmap

Na een vliegende start van onze digitalisering vorig jaar, hebben we bij YER in 2024 grote stappen gezet op weg naar nog verdere professionalisering. Michel Elsenga en Richard van Kaam praten ons bij over het belang van IT, plannen voor de verdere uitrol en waarom innoveren de sleutel is voor verdere groei.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

• Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

De volgende stap in digitalisering

Voor onze ambitieuze groeiplannen gaan het moderniseren van de bedrijfsvoering en internationale expansie hand in hand: het een kan niet zonder het ander. Daarbij hoort de ontwikkeling van een compleet digitaal platform voor al onze activiteiten – een meerjarig proces dat past bij onze ondernemende mentaliteit en ons commitment aan kwaliteit. Ons uitgangspunt blijft dat de juiste mix van mens en techniek de sleutel is voor succes op de lange termijn.

Michel Elsenga, CFO van YER Group, legt uit welke visie aan dit proces richting geeft: “We beginnen bij het fundament van hoe wij in de wedstrijd staan: je wilt met ervaren consultants de beste kandidaten bij de beste klanten plaatsen, zo creëer je de meeste waarde. Daarom bouwen we aan een tech-enabled businessmodel dat dit op grotere schaal mogelijk maakt.” Het is een grote transformatie voor YER die elk onderdeel van de bedrijfsvoering raakt. De interne organisatie waarmee we dit ontwikkelen, gaat uit van drie clusters – technologie en data; IT-infrastructuur, support en security; en innovatie en procesmanagement – die zoveel mogelijk met elkaar samenwerken.

We hebben ervoor gekozen om voor het YER-domein de meeste technologie te ontwikkelen binnen het Salesforce-model. Richard van Kaam, Innovation Manager bij YER, vertelt: “Dit is een strategische keuze voor een breed en schaalbaar platform met AI-capaciteiten. Want bij onze groei naar nieuwe markten kiezen we bewust voor partners die ook willen werken als IT-gedreven organisatie. We zien nu al hoe onze AI-tooling in Nederland onze collega’s ontzorgt, zowel aan de sales-kant als in de bemiddeling.”

IT

Voor de ontwikkeling van onze nieuwe IT-infrastructuur hebben we een speciaal team ingericht, met vijf speerpunten:

- Een **topteam bouwen** voor IT, technologie en data
- Het ontwikkelen van een **tech-enabled detacherings-systeem** dat Europees kan worden uitgerold
- Een **data-driven** manier van werken, met AI in de hoofdrol
- **Schaalbaarheid en flexibiliteit** inbouwen: de tech mag de wendbaarheid van de business niet in de weg zitten
- **Trust by design**, omdat privacy en digitale veiligheid altijd vooropstaan

Richard legt uit: “In een veranderende markt is deze technologie dé onderscheidende factor waarmee we de concurrentie achter ons laten. En als we dat goed doen, is die technologie bijna onzichtbaar voor onze klanten, alles werkt gewoon. Maar wat wel zichtbaar is, zijn de resultaten: wij kunnen beter meedenken, hebben meer inzicht in de vraag achter de vraag, kunnen beter gekwalificeerde kandidaten vinden, en sneller leveren.”

Onze nieuwe IT-systemen gaan de groei versnellen, voor ons en voor onze klanten. Het is een onderscheidende factor die de komende jaren belangrijker gaat worden, zegt Michel: “Alle markten om ons heen zitten in een transitie, dat blijft zeker nog tien tot twintig jaar zo. Door de digitale revolutie wordt de oude economie gaandeweg vervangen door een nieuwe economie. Omdat wij veel expertise hebben in beide domeinen, kunnen we als geen ander onze klanten helpen om die transitie te doorlopen. IT speelt daarin een grote rol omdat data insights de career journeys inzichtelijk maken en overzicht bieden in het veranderende recruitmentlandschap.”

Onze Business Technology roadmap

De digitale transformatie van YER is een spannende reis naar een inspirerende stip op de horizon. De weg daarheen is onze roadmap, waarmee we steeds drie tot vier jaar vooruit kunnen kijken. Michel: “Het is cruciaal om deze technologie in de juiste volgorde te ontwikkelen en uit te rollen. Alles moet perfect samenkomen: de data-kant, de applicatie-kant, het bouwen van interfaces, domeinen aan elkaar koppelen. Het is de ultieme puzzel, waarvoor we strategische modules hebben aangewezen om alles mogelijk te maken, zoals workforce solutions, learning & development, AI-elementen en een common data model.”

Onze aanpak is makkelijk te integreren met nieuwe applicaties of technologie, ook bij eventuele nieuwe partners in ons Europese netwerk. Nieuwe IT-implementaties ondervinden in het begin vaak weerstand binnen een organisatie, en we hebben er alles aan gedaan om dat te minimaliseren. Richard: “Het integreren van nieuwe organisaties hoort bij de roadmap, en daarom bespreken we dit ook met geïnteresseerde partijen, naast zaken zoals personeel, cultuur, bedrijfsprestaties, rapportage en de klantenkring.” Bij dit soort grootschalige onboarding maken we een onderscheid tussen de back-end (facturering, wet- en regelgeving, uren schrijven), die op nationaal niveau ingericht wordt, en de front-end (interactie met klanten en kandidaten), die we internationaal gaan harmoniseren.

Innovatie

De vakkennis, het netwerk en de ondernemende kwaliteiten van onze deskundige consultants zijn de hoeksteen van ons succes. Daarmee onderscheiden we ons van de zogenaamde managed service providers (MSP’s) op de markt, die eigenlijk alleen als brokers werken en waarbij alles om de prijspropositie draait. Bij YER draait het juist om de waardepropositie, zegt Richard: “Wij maken echt het verschil met onze expertise, creativiteit en commitment. Dat is een langetermijnvisie, en daarvoor moet je innoveren. Innovatie past dan ook perfect in ons kwaliteitsdenken bij YER – net als het Talent Development Program, ons ATD-concept, en de keuze voor senior topconsultants.”

Michel benadrukt dat niet alle innovatie met techniek te maken heeft: “Je kunt ook denken aan aanvullende businessmodellen of nieuwe soorten dienstverlening. Innovatie is een manier om kwaliteit te garanderen, en kwaliteit is essentieel voor duurzaam succes. Techniek zoals AI kan je daarbij een voorsprong geven, maar uiteindelijk is het onze unieke visie op het ontwikkelen van talent – met opleidingen, coaching en meer – waarmee we echt het verschil blijven maken. Zo blijf je een toonaangevende speler in de markt, in welk land je ook actief bent.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

• Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Investeren in mensen

Bij YER geloven we in het ontwikkelen van talent, want investeren in mensen is investeren in de toekomst. Met onze professionele ontwikkelprogramma's hebben we een unieke propositie in de markt. Een gesprek met Jamie Kalter en Maarten Halkes.

Waar YER in uitblinkt, is waarde toevoegen waar schaarste is, door kennis en kunde te ontsluiten bij gemotiveerd talent, zegt Jamie Kalter, Consultant Energietechniek: "In ons Talent Development Program werken professionals twee jaar lang bij een opdrachtgever terwijl wij ze opleiden en klaarstomen voor de volgende stap in hun loopbaan."

Maarten Halkes, Managing Coach in het Talent Development Team, vult aan: "Ons programma is echt ver doorontwikkeld, samen met klanten en toonaangevende partners. Met een inhouse team van ervaren coaches begeleiden we kandidaten tijdens het TDP bij hun ontwikkeling. En dat doen we met succes: in 2024 hadden we ruim 600 trainees."

Talent ontwikkelen

De basis van het TDP is vakinhoudelijke verrijking met hard skills, maar YER hecht ook groot belang aan de soft skills die onmisbaar zijn voor een voorspoedige carrière. Maarten: "Communicatie wordt steeds belangrijker, zeker in technische beroepen. De deelnemers werken bij verschillende werkgevers, maar als ze bij ons zijn voor de groepssessies krijgen ze de kans om in een eigen community samen hun uitdagingen en successen te bespreken en zich zo verder te ontwikkelen."

Jamie ziet dat het ontwikkelprogramma van YER een breed publiek aanspreekt: "Dat gaat van twintigers tot veertigers. Soms zijn het mensen die in hun loopbaan een nieuwe koers kiezen. Anderen hebben afgehaakt bij een eerdere opleiding en zijn nu wél klaar voor hun volgende stap. Omdat we kritisch zijn bij de intake, vinden we voor iedereen een match die past bij hun ambities en potentieel."

Uitvoerders voor ondergrondse infrastructuur

De energietransitie is een grote aanjager van de vraag naar nieuw personeel. Jamie noemt als voorbeeld gecertificeerde uitvoerders voor elektra-infrastructuur, boven en onder de grond: "Het is fantastisch werk. Deze mensen begeleiden op straat monteursploegen, maar ze rapporteren ook aan de projectleider en leggen contact met alle stakeholders. Mijn rol is om talent dat daarbij past te vinden en op te leiden. Dat kunnen mensen zijn met een technische achtergrond, maar ik heb ook zeer succesvolle kandidaten van buiten de techniek."

Maarten belicht de rol van de coach: "Met de hard skills zit het bij deze uitvoerders wel goed: ze snappen direct hoe belangrijk de technische knowhow is. Voor de soft skills hebben ze soms wat overtuiging nodig – maar voor het aansturen van mensen of het afleggen van verantwoording zijn die vaardigheden juist essentieel. Met de inzichten uit de coaching kunnen ze daarin verder ontwikkelen."

Blijven vernieuwen

Het Talent Development Program van YER wordt door klanten en kandidaten zeer gewaardeerd als manier om in mensen te investeren. Toch zijn de programma's altijd in beweging, zegt Jamie: "Je moet relevant blijven, daarom houden we assessments en MTO's bij elk cohort. En we overleggen voortdurend met onze klanten en opleidingspartners. Met name op IT-gebied gaan de ontwikkelingen razendsnel."

Deze flexibiliteit maakt het TDP extra aantrekkelijk, zegt Maarten: "Iedere branche is anders en ook internationaal gelden steeds weer andere spelregels. Ons model van traineeships is makkelijk op te schalen en aan te passen voor de arbeidsmarkt in andere landen, in samenwerking met lokale opleiders die precies weten wat er in hun sector nodig is." Zo bieden de opleidingsprogramma's van YER de ideale springplank voor het investeren in veelbelovende mensen, waar dan ook ter wereld.



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

• Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Bouwen aan een sterk YER-merk



De rol van communicatie is bij YER snel aan het veranderen: van productgericht adverteren naar marketing als aanjager van de business. Hoe werkt ons marketingteam aan het YER-merk van de toekomst? We vragen het aan Lars Haagsman en Ellewies Dekker.

Met onze versnelde expansie over de grens is YER zich aan het ontwikkelen tot een speler van internationale allure – en daarbij hoort een merk dat eigentijds is en dat recht doet aan de kwaliteit van onze diensten en mensen. Lars Haagsman, in 2024 begonnen als onze eerste Global Marketing Director: “Het is tijd voor YER om zich te profileren als global brand. We zijn daarin behoorlijk ambitieus, maar we beseffen ook dat dit tijd nodig heeft om te groeien.” Het bouwen van een sterk merk dat het onderscheidend vermogen vergroot en mensen aan ons bindt, is een complex proces, en YER richt zich daarbij op vier pilaren:

Brand

Een voorbeeld van de nieuwe merkvisie dat meteen in het oog springt, is ons vernieuwde logo. Het is modern, strak en fris, en zet de toon voor veel andere initiatieven. Lars: “We willen meer inzetten op emotie, minder traditioneel-zakelijk communiceren. Onze mensen moeten zich in het YER-merk herkennen. Daarom beginnen we bij de basis, met de assets die we al hebben, en zo bouwen we naar een uniforme, jongere merkuitstraling.” Ellewies Dekker, Product Manager voor marketing, voegt toe: “Het doel is altijd om op het juiste moment, op de beste manier, zichtbaar te zijn bij de juiste persoon. We hebben ruim 130.000 volgers op LinkedIn, maar we kijken ook naar alle andere kanalen.”

Communicatie

YER wil als één merk gaan communiceren. Aan de interne kant krijgt ons merk al op een meer consistente manier vorm, bijvoorbeeld met initiatieven zoals een centraal gestreamde maandelijkse business breakfast, waarmee we iedereen bijpraten. Voor externe communicatie ontwikkelen we een gemeenschappelijk plan van aanpak, zegt Ellewies: “We willen vooral heel vindbaar en benaderbaar zijn. Dat geldt op campussen met onze field marketing voor studenten, maar ook op onze website en op social media. Het YER-aanbod en onze expertise staan voorop, daarmee kunnen we ons ontwikkelen tot thought leader in de branche, op termijn zelfs in andere landen.”

Digital

Ons bereik in de markt is inmiddels zo groot, dat we niet voor elke interactie persoonlijk contact kunnen opnemen. Lars ziet daarbij een grote rol weggelegd voor de digitale merkpilaar: “In de candidate journey kun je veel contactmomenten automatiseren. We kunnen echt waarde toevoegen als we inzichten beter centraliseren en intern best practices vastleggen. Dat versterkt onze digitale platforms en stelt ons in staat om mensen breed te bedienen.” Het laat YER ook beter anticiperen op voorspelbare vervolgstappen – zeker bij de digital natives, voor wie elektronisch communiceren de norm is. Wij zien automatisering als een verrijking bij het persoonlijk contact, van mens tot mens, want daar draait het uiteindelijk om. Marketingautomatisering kan de verbinding met onze doelgroep verdiepen en zo persoonlijke contactmomenten nog waardevoller maken.

Product/dienstverlening

Ellewies neemt haar eerdere ervaring vanuit het Talent Development Program mee in haar nieuwe marketingrol: “We maken bij YER met onze producten en diensten, zoals de traineeships, echt het verschil. Dat wordt alom gewaardeerd, maar we kunnen er nog effectiever over communiceren. Daarom gaan we de boodschap stroomlijnen, ook met het oog op de nieuwe internationale markten waar we nu actief zijn. In ons team werken we elke dag aan een krachtig en eenduidig merk waar klanten en kandidaten, en vooral onze eigen mensen, zich in herkennen. Een merk om trots op te zijn.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

• Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Onze mensen



Het fundament onder het succes van YER is het talent van onze mensen. Wij geloven in de kracht van persoonlijke ontwikkeling en creëren een omgeving waarin professionals kunnen excelleren. Geïnspireerd door onze visie op talentmanagement, ontwikkelen we innovatieve programma's voor groei en vitaliteit, en tonen we ons commitment aan een inclusieve en stimulerende cultuur. Ontdek hoe we samen bouwen aan een succesvolle toekomst.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

• Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Team

Met tien kantoren in Nederland, zes in Duitsland, meerdere locaties in de Verenigde Staten en één kantoor in België is YER altijd dichtbij. We zetten ons elke dag in voor onze medewerkers, gedetacheerden, kandidaten en opdrachtgevers. Daarbij richten we ons steeds bewuster op onze eigen professionalisering, zodat we onze dienstverlening en expertise naar een nog hoger niveau kunnen tillen.

YER heeft een organisatie met in totaal 4.586 medewerkers (fte ultimo jaar) waarvan er 3.849 bij onze opdrachtgevers aan de slag zijn.

Eind 2024 bestaat ons indirecte personeelsbestand voor 50% uit vrouwen (2023: 46%). Het personeelsbestand van onze professionals bestaat voor 34% uit vrouwen (2023: 31%).

De afgelopen jaren zijn meer vrouwen toegetreden tot het management van YER. Ook zij weten door te dringen tot de top van de organisatie, sinds enkele jaren ook tot het hoger management. Onze directie en RvC bestaat volledig uit mannen en we voldoen hiermee niet aan het wettelijke streefcijfer van ten minste 30% vrouwen. Ons plan is om in de toekomst te diversifiëren, aangezien het totale aandeel aan vrouwen in onze RvC, directie en subtop van het management per 31 december 2024 12,0% bedraagt (31 december 2023: 7,1%). Het streven is om, door middel van awareness in combinatie met interne opleidings-programma's, dit percentage in de toekomst op minimaal 30% te brengen.

Verdere diversificatie in de top van ons management is ook een belangrijk onderdeel van de uitvoering van onze doelstellingen op het gebied van ESG die in 2025 verder vorm krijgen. Daarnaast is ons doel ook om steeds sterker in te zetten op psychologische veiligheid.

De gemiddelde leeftijd van ons indirecte personeelsbestand is eind 2024 34 jaar (2023: 33 jaar) en van onze gedetacheerde professionals 34 jaar (2023: 32 jaar).

Circa 18% van onze professionals heeft een niet-Nederlandse nationaliteit. We werken in totaal met meer dan zestig verschillende nationaliteiten.

YER biedt kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en geeft zo op gestructureerde wijze invulling aan social return. Samen met werkgeversservicepunten selecteren we uitkeringsgerechtigden die we bemiddelen naar een betaalde baan, werkervarings- of stageplek. YER biedt vervolgens een arbeids- of stageovereenkomst, begeleiding en eventueel een opleiding.

	Gemiddeld					Ultimo jaar			
	2024	**mutatie %**	**2023**	**2022**	**2021**	2024	2023	2022	2021
Aantallen fte									
Gedetacheerde professionals	2.955	1%	2.912	2.711	1.989	3.039	2.669	2.856	2.263
Zelfstandige professionals / inhuur	695	31%	531	470	382	810	555	522	457
	3.650	**6%**	**3.443**	**3.181**	**2.371**	**3.849**	**3.224**	**3.378**	**2.720**
Indirecte medewekers	653	21%	541	470	369	737	526	486	373
Totaal	**4.303**	**8%**	**3.984**	**3.651**	**2.740**	**4.586**	**3.750**	**3.864**	**3.093**

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

• Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Attract, train, deploy

Hoe zorg je ervoor dat je personeel zich blijft ontwikkelen? Waar vind je als professional de kans om je verder te specialiseren? In de concurrentie-gevoelige arbeidsmarkt van vandaag zijn dit essentiële vragen. Bij YER bieden we een gevarieerd palet aan oplossingen voor persoonlijke ontwikkeling – voor kandidaten én onze eigen mensen.



Ons ATD-concept

Een van de pijlers onder het succes van YER is ons commitment aan een brede visie op employment development. Daarom besteden we al jaren gericht aandacht aan de professionele en persoonlijke ontwikkeling van al onze kandidaten. Deze aanpak hebben we ontwikkeld tot een totaalconcept dat we 'ATD' noemen: attract, train, deploy.

Er zijn bij YER drie trajecten die onder het ATD-concept vallen:

- Het **Talent Development Program voor starters** biedt jong talent via traineeships in twee jaar tijd de aanvullende hard skills, business skills en soft skills die ze nodig hebben voor hun succesvolle overstap van opleiding naar werkveld.
- Ons **programma voor kandidaten op medior en senior niveau** helpt ervaren specialisten om hun volgende carrièrestap te maken via gerichte training en coaching – van de laatste vakkennis tot leiderschap en personal branding.
- Het **traject voor global professionals** voegt daaraan onze YER Relocation Services toe. Zo geven we internationaal talent een vliegende start bij hun next step in Nederland.

Waardecreatie voor klant en kandidaat

Of het nu gaat om pas afgestudeerd talent of een specialist met tien jaar ervaring, onze ervaren consultants weten voor elke positie de juiste mensen te vinden, te vormen en te binden. Wij zijn er voor ze bij elke stap in hun carrière – dat kan de eerste baan zijn, maar ook een consultancyproject of een benoeming op leiderschapsniveau.

Zeker in een krappe arbeidsmarkt geldt: wanneer je als talent op de juiste plek zit en lekker in je vel zit, dan presteer je optimaal. Daarom is ons ATD-aanbod voor zowel kandidaten als opdrachtgevers een pijler van waardecreatie. Met oog voor de langetermijndoelen van de klant, en met een haarfijn gevoel voor de unieke development journey van elk individu. We dagen natuurlijk ook ons eigen personeel uit om zich steeds te blijven ontwikkelen, zodat we bij YER altijd voor de markt uit kunnen blijven lopen.

Een duurzame visie op groei

Met ons ATD-concept geven we bij YER elke kandidaat de handvatten die ze nodig hebben voor carrièregroei, als onderdeel van hun totale ontwikkeling als individu. We verbreden de horizon, ontdekken onverwachte mogelijkheden en kijken waar nodig over de grens van de branche heen.

ESG-aspecten gaan daarbij een steeds belangrijkere rol spelen in het kader van persoonlijke ontwikkeling. Denk bijvoorbeeld aan genderdiversiteit, neurodivergentie en culturele verrijking. Maar ook op het gebied van vakkennis vraagt dit thema steeds meer om gerichte specialisatie van onze kandidaten, van rapportage-wetgeving tot technologie voor de energietransitie. We hebben op dit gebied al belangrijke stappen gezet en verwachten dat ESG in de komende jaren, voor organisaties én professionals, een nog prominentere rol zal spelen als kompas voor duurzame ontwikkeling.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

• Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Vitaliteit en wellbeing

Mensen leveren hun beste werk als ze met plezier hun talenten kunnen ontplooien. Daarom doen we bij YER alles om de veerkracht van onze professionals te bevorderen. Nienke Hazekamp vertelt over onze oplossingen voor verzuim, ondersteuning voor persoonlijk welzijn en het delen van kennis en ervaring vanuit HR.



Sinds de coronapandemie zien we een kentering in het welzijnsprofiel van jonge hoogopgeleide professionals, waarbij de verzuimcijfers snel zijn gestegen. Dat vraagt om een aanpak op maat, zegt Nienke Hazekamp, HR Business Partner bij YER: “Ik heb van dichtbij meegemaakt hoe die periode dit cohort heeft beïnvloed. Wij denken vanuit HR altijd in oplossingen, dus we moesten hierop inspelen. Want we gaan voor duurzame inzetbaarheid van mensen die persoonlijk én professioneel lekker in hun vel zitten.”

Open Up

Een eerste initiatief voor de vitaliteit en wellbeing van onze mensen was een pilot van een nieuwe samenwerking, met Open Up. “Voorkomen is beter dan genezen,” zegt Nienke, “dus we willen dat mensen sneller aan de bel kunnen trekken. Met Open Up bieden we een platform dat 24/7 beschikbaar is, waar onze mensen alles kunnen vinden van cursussen tot een lifestylecoach tot een gesprek met een psycholoog.” De pilot was zo succesvol dat we vanaf 2025 deze optie beschikbaar gaan stellen aan alle YER-medewerkers en al onze gedetacheerden.

Team Verzuim

Een tweede voorbeeld is de rol van ons Team Verzuim, dat we YER-breed hebben versterkt. Deze specialisten kunnen vanuit één centraal punt alle re-integratieprocessen aansturen. Een andere belangrijke rol, vertelt Nienke, is het aanwijzen van trends: “Je moet zien wat er speelt om tijdig in te kunnen grijpen. Bij sommige doelgroepen was de druk extra hoog, onder andere omdat hun situatie door de hoge inflatie te stressvol was geworden. Met deze vinger aan de pols kunnen we de regie pakken en zulke factoren bespreekbaar maken.”

ESG

De rol van de environmental, social en governance aspecten van werk en ondernemen, kortweg ESG, wordt elk jaar belangrijker. Bij YER zien we daarbij drie kerndimensies:

1. Klanten krijgen niet alleen te maken met nieuwe regels voor de verslaglegging, met name de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), maar gaan ook echt het gesprek aan over een meer duurzame bedrijfsvoering. Dit brengt nieuwe doelen en verwachtingen met zich mee, maar ook een andere manier van leidinggeven.
2. In onze eigen organisatie leggen we in toenemende mate de nadruk op ESG-gerelateerde initiatieven, bijvoorbeeld binnen ons ATD-aanbod en bij het coachen van vrouwen in de techniek of neurodivergente professionals.
3. Rond ESG is een nieuw vakgebied ontstaan dat vraagt om eigen specialisten die zich richten op zaken zoals rapportage, dubbele materialiteit, diversiteit en inclusie.

ESG is een brede maatschappelijke en business-transitie waarbij wij – met onze bekende ondernemende mentaliteit – klanten en professionals deskundig adviseren en begeleiden, samen op weg naar een betere wereld.

On the road

Ten slotte hebben we een Roadshow Vitaliteit georganiseerd voor al onze consultants. Door inzichten vanuit HR te delen met het team, kunnen de consultants sneller en beter met kandidaten in gesprek gaan – ook over onderwerpen die anders misschien gevoelig zouden liggen. Nienke: “Als je erover kunt praten, kun je het ook oplossen. Daarom is het zo belangrijk om altijd open en respectvol te blijven communiceren.”

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

• • Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Vooruitblik

We staan bij YER aan de vooravond van een spannende fase van internationale groei en innovatie. Met de succesvolle expansie in Duitsland, ambitieuze plannen voor Frankrijk en de VS, en een versterkte focus op employer branding en ESG-initiatieven, belooft 2025 een jaar vol kansen te worden. Ons beproefde model van senior consultants, gecombineerd met onze unieke cultuur en technologische vooruitgang, positioneert YER optimaal om nieuwe markten te veroveren en duurzame waarde te creëren voor klanten en professionals.

Internationale expansie

Alle seinen staan op groen voor YER om in de komende jaren onze Europese ambities voor expansie verder vorm te geven. Het succes dat we in 2024 in Duitsland hebben behaald, smaakt naar meer. We willen dat succes verder uitbouwen en gaan actief op zoek naar mogelijke add-ons, want er liggen nog veel onbenutte kansen voor ons in de grootste economie van Europa. We denken dan vooral aan kleinere gespecialiseerde ondernemingen met een (sector)focus op klanten en kandidaten die naadloos aansluit bij wat we al hebben opgebouwd. Daarmee kunnen we onze positie op de Duitse markt versneld verstevigen en uitbouwen.

We zien dus dat onze aanpak internationaal werkt en dat deze integraties de verwachte synergie opleveren – en meer.



Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

• Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Daarom kijken we vol vertrouwen naar mogelijke eerste acquisities in andere Europese landen, met name Frankrijk. Ons concept is zeer geschikt voor de Franse arbeidsmarkt en we verwachten er, met de juiste partner(s), ook de nodige expertise op te kunnen halen waarmee we onze propositie verder kunnen verrijken.

Ook in de Verenigde Staten zijn we onze ambities aan het opschroeven: 2025 wordt het jaar waarin we gaan onderzoeken of we onze focus kunnen verbreden vanuit de huidige sterke positie in werving en selectie. In de VS zijn veel bedrijven actief in de sectoren Tech en IT, die nu al gebruikmaken van flexibele arbeid. Wij hopen vanuit onze ervaring met detachering in die vakgebieden echt iets toe te kunnen voegen aan ons aanbod op de Noord-Amerikaanse markt.

Dichter bij huis blijven we op de Nederlandse en Belgische markt investeren in onze autonome groei, bouwend op het fundament van ons succesvolle YER-concept en het beproefde vliegwiel tussen consultant, kandidaat en klant.

Employer branding

We willen het verhaal van YER zo helder en eenduidig mogelijk vertellen. Dat gaat voor een deel over marketing, maar we willen ook voor ons personeel een sterk merk zijn – zowel voor de gedetacheerden bij klanten als de mensen bij YER intern. Zeker in de huidige arbeidsmarkt, waarin schaarste nog steeds de toon zet, is het hebben van een eigentijds, aansprekend en onderscheidend merk als werkgever van cruciaal belang. Dit gaat hand in hand met het versterken van onze 'attract, train, deploy'-propositie (ATD), want daarmee kunnen we tastbare waarde toevoegen aan ons profiel als werkgever. We mikken erop om voor alle doelgroepen de herkenbare employer of choice te worden, als rode draad in hun carrière.

Een voorbeeld hiervan op de Nederlandse markt is de veranderende wetgeving rondom de positie van freelancers. Daardoor is het speelveld voor iedereen gelijker aan het worden, en bij YER zien we hierin vooral een kans om ons als werkgever nog beter te profileren. Talentvolle mensen die zich tot nu toe als freelancer misschien niet optimaal hebben geprofileerd, kunnen bij ons een prachtige kans krijgen om een verrassende nieuwe stap in hun carrière te maken.

Een ander voorbeeld is de verwachte toename in de rol van projectmatig werken en consultancy binnen ons aanbod. Met mooie projecten bij grote werkgevers die gerichte expertise zoeken – bijvoorbeeld in de energietransitie, high-tech en automotive – speken we weer een ander segment ervaren professionals aan die zoeken naar een interessante en uitdagende klus op hun niveau.

CSRD en ESG

In de komende jaren zal YER zijn focus op ESG (environmental, social, governance) verder versterken. We anticiperen op de groeiende behoefte bij onze klanten aan expertise op het gebied van duurzame bedrijfsvoering en nieuwe regelgeving zoals de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Intern zullen we ons ATD-aanbod uitbreiden met ESG-gerelateerde initiatieven en onze coaching voor diverse groepen intensiveren. Daarnaast zien we kansen in het opkomende vakgebied van ESG-specialisten. Met onze ondernemende mentaliteit zijn we uitstekend gepositioneerd om klanten en professionals te adviseren en begeleiden in deze brede maatschappelijke en zakelijke transitie. Zo dragen we bij aan een duurzamere toekomst en versterken we tegelijkertijd onze marktpositie.

Blik op 2025

Bij YER weten we al jaren dat ons model met senior consultants in de hoofdrol, als katalysator van succes bij kandidaten en klanten, buitengewoon goed werkt. In 2024 hebben we kunnen bewijzen dat deze aanpak in de Duitse markt ook – en heel snel – resultaat oplevert. Daarom willen we de fundamenten onder deze aanpak in 2025 nog verder bestendigen. We gaan ons team versterken met nog meer senior consultants in alle markten. Zij zijn en blijven zeer relevant voor onze klanten, omdat ze met meerdere jaren ervaring in een specifiek vakgebied de markt door en door kennen. Kortom: zij weten niet alleen waar de CEO van een groot bedrijf in hun branche wakker van ligt; ze weten welke vraagstukken daarachter schuilgaan en hoe je daar het beste op kunt inspelen. Voeg daarbij onze ondernemende cultuur, de brede ontwikkelingsmogelijkheden die we bieden en ons tech-enabled recruitmentplatform, en je hebt een combinatie die staat voor succes.

Daarom zien we het komende jaar vol vertrouwen tegemoet; we kunnen niet wachten om te zien wat 2025 ons brengt.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

• Vooruitblik

Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Risicomanagement

Voor het realiseren van onze strategie en doelstellingen is het cruciaal dat we risico's beheersen en kansen benutten. We identificeren risico's tijdig en beoordelen de mogelijke impact ervan zorgvuldig. Risicobeheersing is een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering om de continuïteit van onze onderneming te waarborgen.

Risicobereidheid

Ondernemen zonder risico's bestaat niet. Om onze strategische doelstellingen te realiseren, moeten we daarom blijk geven van een zekere risicobereidheid. Dit vereist bewustwording van de aanwezige risico's en de mogelijke invloed hiervan op de bedrijfsprocessen en het bedrijfsresultaat. De directie bepaalt de risicobereidheid en besluit welke beheersmaatregelen er worden genomen om een mogelijke negatieve impact te beperken.

Risicobeheersing en -controle

Bij het bepalen van beheersmaatregelen zoeken we een balans tussen ondernemerschap en het risicoprofiel van YER. We wegen de kans dat een (fraude)risico zich voordoet en zetten die af tegen de kosten om dit te vermijden of te beperken. De ontwikkeling van (fraude) risico's volgen we nauwgezet met behulp van ons kwaliteitsmanagement-systeem (ISO 9001), interne richtlijnen, overlegstructuren, interne rapportages en controlemaatregelen.

Belangrijkste risico's

Bij het maken van strategische keuzes is het essentieel om risico's te beoordelen en te wegen. We zetten hierna de voornaamste risico's en mitigerende maatregelen op een rij, waarbij we onderscheid maken tussen strategische (markt) risico's, operationele risico's, financiële risico's en compliance-risico's. Dit overzicht is niet volledig; risico's met een relatief lage impact zijn niet specifiek uitgewerkt. Wijzigingen in de kans op en impact van onze risico's adresseren we snel door processen te bewaken en externe invloeden te monitoren.

Strategische (markt)risico's

Gevoeligheid voor economische conjunctuur

Onze dienstverlening is gevoelig voor economische conjunctuur. Echter, door de spreiding van onze marktfocus, langlopende contracten met opdrachtgevers en flexibele inkoopafspraken is YER goed bestand tegen schommelingen. Bovendien draagt een goede spreiding van opdrachtgevers bij tot de beheersing van het risico op het wegvallen van een substantieel deel van de omzet. Daarnaast ligt de focus op de schaarstegebieden van middelbaar en hoger opgeleid personeel, waar als gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt een continue vraag blijft naar personeel.

Beheersmaatregelen

- Investeren in markt-, concurrentie- en arbeidsmarkt-analyse.
- Spreiden van klantgroepen en opdrachtgevers binnen de klantgroepen.
- Maken van flexibele inkoopafspraken met leveranciers en zoveel mogelijk gebruikmaken van flexibele arbeidsovereenkomsten.
- Identificeren van marktkansen en vormgeven van nieuwe initiatieven met afwijkende verdienmodellen.

Afhankelijkheid van wet- en regelgeving

De arbeidsmarkt is onderhevig aan macro-economische ontwikkelingen en veranderingen in wet- en regelgeving. Als belangrijkste wijziging is te noemen dat wij per 1 januari 2025 zijn geconfronteerd met de aangepaste regelgeving met betrekking tot Zelfstandigen zonder personeel. We hebben diverse procesverbeteringen aangebracht om volledig compliant te zijn met deze wet- en regelgeving.

Beheersmaatregelen

- Gebruikmaken van een goedgekeurde modelovereenkomst, aangevuld met beheersmaatregelen. Centraal worden opdrachten en zzp'ers getoetst op zelfstandigheid door middel van een tool die gebaseerd is op de relevante documentatie van de Belastingdienst. Periodiek is hierover ook overleg met fiscale en juridische adviseurs.
- Monitoren van compliance in het kader van AVG/GDPR. Om aan deze wetgeving te blijven voldoen worden 'awareness'-sessies gehouden en technische maatregelen systematisch uitgevoerd.
- Vroegtijdig aanpassen van processen en systemen aan veranderde wet- en regelgeving.
- Volgen van (politieke) besluitvormingstrajecten en ontwikkelingen op wetgevingsgebied.

Operationele risico's

Kwaliteit van onze mensen

Tevreden opdrachtgevers en professionals zijn de beste garantie voor een succesvolle bedrijfsvoering. Daarom investeren wij in de kwaliteit van onze mensen met trainingen, coaching en opleidingen. Voor onze opdrachtgevers betekent dit kwaliteit van onze dienstverlening, continuïteit en behoud van kennis.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

• Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Beheersmaatregelen
- Bieden van personal development door middel van trainingen, coaching en opleidingen.
- Opzetten van traineeships met werk- en leerprogramma's voor directe medewerkers.
- Organiseren van kennisdagen voor (bij)scholing.
- Uitvoeren van tevredenheidsonderzoeken bij opdrachtgevers en werknemers.
- Intern uitvoeren van procedures en processen volgens ons kwaliteitsmanagementsysteem (ISO 9001) om te waarborgen dat onze opdrachtgevers kwalitatief goed worden bediend.

Leegplooprisico

Om de bezettingsgraad van onze directe medewerkers te bewaken, is signalering en opvolging van aflopende projecten een dagelijks onderdeel van onze bedrijfsvoering. Hiermee beperken we het risico op leegloop als gevolg van ontevreden professionals en margedruk.

Beheersmaatregelen
- Gebruiken van rapportagedashboards met overzichten van huidige medewerkers zonder opdracht en aflopende projecten (naderende leegloop).
- Optimaal gebruikmaken van flexibiliteit in arbeidsovereenkomsten ten behoeve van risicominimalisering.

Projectrisico's

Voor de beheersing van projectrisico's wordt elk individueel contract met de opdrachtgever beoordeeld op winstgevendheid. Dit geldt bij de voor- en nacalculatie. Bij grote mantelovereenkomsten of projecten met afwijkende voorwaarden worden de haalbaarheid en eventuele risico's beoordeeld vanuit commercieel én financieel oogpunt.

Beheersmaatregelen
- Vooraf berekenen van het projectresultaat bij het aangaan van een opdracht. Gedurende de opdracht bewaken van het projectresultaat en hierover rapporteren.
- Vooraf afwegen van prijs en volume en op basis daarvan een commercieel besluit nemen over de tariefstelling bij grote mantelovereenkomsten.
- Online reporting over projecten en projectresultaten, zowel op gedetailleerd als geaggregeerd niveau.

Afhankelijkheid van ICT en securityrisico's

Een hoge kwaliteit van informatievoorziening en probleemloos functionerende ICT-systemen zijn cruciaal voor ons bedrijfsproces. De systemen moeten op elk niveau tijdig actuele en betrouwbare informatie bieden die nodig is om de bedrijfsvoering te ondersteunen en gefundeerde besluitvorming te garanderen. YER heeft ingezet op het gebruik van cloud-ICT-infrastructuur van Microsoft Azure vanwege de grote schaalbaarheid en de onafhankelijkheid van het beheer van die technische infrastructuur. Groei in gebruikers of applicaties vormt hierdoor geen infrastructurele belemmering. Ook in de front- en backoffice-applicaties die onze bedrijfsprocessen ondersteunen, wordt continu geïnvesteerd om efficiency, informatiekwaliteit en prestaties te waarborgen. Hiermee is de interne informatievoorziening van hoge kwaliteit en voldoet deze op ieder niveau aan de eisen die onze werkzaamheden eraan stellen. YER is waakzaam wat betreft mogelijke frauderisico's en cybercrime, met name op het gebied van ongeautoriseerde betalingen en het ontvreemden van persoonsgegevens. Vooral het adequaat omgaan met persoonsgegevens (AVG/GDPR) brengt de nodige verantwoordelijkheid met zich mee. Daarnaast beschikken wij over een ISO 27001-certificering om zodoende een optimale informatiebeveiliging te kunnen waarborgen.

Beheersmaatregelen
- Waarborgen van continuïteit van de infrastructuur (netwerk) en de applicaties.
- Hanteren van een gedegen back-upstrategie voor bedrijfsgegevens. Disaster recovery om in geval van bijvoorbeeld ransomware adequaat te handelen.
- Blijvend investeren in managementinformatie om bedrijfsgegevens en data te gebruiken ter ondersteuning en verbetering van te nemen beslissingen.
- Up-to-date houden van applicaties voor onze project-, salaris- en financiële administratie en implementeren van nieuwe functionaliteiten voor bewaking en borging van bedrijfsprocessen.
- Vastleggen van informatie- en databeveiligingsbeleid.
- Betalingen kunnen uitsluitend worden uitgevoerd volgens het vier-ogen principe.
- Beoordelen van wekelijkse logbestanden met betrekking tot wijzigingen in de crediteurenstamgegevens.

Financiële risico's

Bedrijfsresultaten

De voortgang van de realisatie van onze doelstellingen en de gezondheid van onze organisatie worden aan de hand van de financiële resultaten maandelijks geanalyseerd en besproken in de directie en ieder kwartaal met de Raad van Commissarissen en members van de advisory board. In dit overleg worden ook risico's en onzekerheden besproken die van invloed zijn op in- en externe financiële verslaglegging.

Beheersmaatregelen
- Volgen van een vaste, maandelijkse cyclus van management- en financiële rapportages op meerdere organisatieniveaus.
- Periodiek analyseren van de financiële verslaglegging. Dit betreft onder andere posten met complexe toerekening en posten waarvan de waardering enigszins subjectief is.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

• Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Fusies en overnames

Onze buy-and-build strategie komt met risico's. Zo bestaat het risico dat we niet in staat zijn geschikte overname-kandidaten te vinden of dat door uiteenlopende redenen de integratie, en dus het behalen van synergievoordelen, vertraging oploopt.

Beheersmaatregelen

- Acquisities worden centraal geleid door een ervaren managementteam, ondersteund door externe adviseurs en onder toezicht van onze Raad van Commissarissen.
- We besteden veel tijd aan een zorgvuldige selectie en evaluatie van overnamekandidaten waarbij ook de culturele fit erg belangrijk is.
- We voeren een gedetailleerd en veelomvattend due-diligence proces uit in samenspraak met externe adviseurs.
- Na acquisitie starten we direct met een integratie-programma op maat waarbij ervaren medewerkers betrokken zijn.

Liquiditeitsrisico

Om het liquiditeitsrisico te minimaliseren, wordt dividend uitsluitend uitgekeerd als blijkt dat aan de wettelijk vereiste balanstest en uitkeringstoets wordt voldaan. Het werk-kapitaal wordt voortdurend bewaakt en geoptimaliseerd. Onze financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. biedt de nodige flexibiliteit voor het opvangen van tijdelijke liquiditeitsbehoeften. Hiermee beschikken we over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten en die naar de toekomst toe veel flexibiliteit biedt. In deze faciliteit zijn alle Nederlandse werkmaatschappijen opgenomen. Door het voortdurend bewaken van onze cashpositie waarborgen we de continuïteit van onze bedrijfsactiviteiten.

Beheersmaatregelen

- Structureel en frequent monitoren van de liquiditeitspositie en de cashflowplanning.
- Forecasting op basis van een halfjaarlijks rolling forecast model.
- Nauwgezet monitoren van de ouderdom van onze debiteurenportefeuille.

Kredietrisico

Het risico bestaat dat opdrachtgevers hun financiële verplichtingen niet nakomen. Dit kredietrisico wordt beperkt door een strak debiteurenbeleid te voeren. Voor risicoposten wordt tijdig een voorziening gevormd. Desondanks kunnen oninbare vorderingen niet altijd worden voorkomen. Traditioneel kent YER echter een relatief geringe afschrijving voor oninbaarheid van vorderingen, waardoor de invloed op het bedrijfsresultaat niet significant is.

Het belangrijkste risico in relatie tot de financiële verslag-geving heeft betrekking op de waardering van debiteuren, omdat dit een significante post in de jaarrekening betreft en de waardering subjectieve elementen bevat. Om de betrouwbaarheid van deze waardering te waarborgen en zodoende het kredietrisico te minimaliseren, zijn onder-staande beheersmaatregelen van toepassing:

Beheersmaatregelen

- Dagelijks opvolging geven aan openstaande vorderingen.
- Snel reageren indien er signalen zijn van oninbaarheid en direct passende maatregelen treffen.
- Een grote spreiding van vorderingen over opdrachtgevers.

Rente- en valutarisico's

YER maakt geen gebruik van derivaten om rente- en valutarisico's af te dekken, omdat deze risico's geen significante impact hebben op het totale resultaat.

Compliancerisico's

Het niet naleven van wet- en regelgeving, met name op het gebied van arbeidsrecht, fiscale wetgeving en privacy, kan ernstige schade opleveren. Van reputatie- en financiële schade tot het verlies van de NEN 4400-1-certificering en daarmee de registratie in het register van Stichting Normering Arbeid (SNA). Om deze risico's tot een acceptabel niveau terug te brengen, worden wijzigingen in wet- en regelgeving op de voet gevolgd. Indien nodig wordt extern advies ingewonnen. Onze arbeidsovereenkomsten en overige contractvormen worden altijd getoetst en, indien nood-zakelijk, aangepast. Onze applicaties voor de financiële en salarisadministratie worden regelmatig van updates voorzien om te blijven voldoen aan wet- en regelgeving. Naast de interne beheersmaatregelen wordt de naleving achteraf twee keer per jaar door een onafhankelijke partij getoetst als onderdeel van de NEN- inspectie voor het behoud van de certificering.

ISO 9001-certificering

YER is ISO 9001 gecertificeerd. Dit betekent dat wij succesvol in staat zijn om ons kwaliteitsmanagementsysteem op het gewenste niveau uit te voeren. Met behulp van dit systeem worden alle risico's en beheersmaatregelen in kaart gebracht en gekoppeld aan een eigenaar, met als resultaat een gedegen integraal planning- en controlproces voor risicobeheersing.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

• Risicomanagement

Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Toelichting op de financiële resultaten

Balans

Eigen vermogen

Het groepsvermogen van YER is in 2024 gestegen naar € 105,4 miljoen (2023: € 75,6 miljoen). De stijging van het eigen vermogen wordt voornamelijk veroorzaakt door toevoeging van het resultaat na belasting (inclusief aandeel derden) van € 27,2 miljoen. Daarnaast is er sprake van een agiostorting ad € 2,5 miljoen, een positieve mutatie van de wettelijke reserve omrekeningsverschillen van € 0,2 miljoen (inclusief aandeel derden) en zijn ook diverse mutaties aanwezig van per saldo € 0,1 miljoen negatief in het aandeel derden.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal, ter bepaling van het vermogen om op korte termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, is met € 14,8 miljoen afgenomen naar € 52,9 miljoen. Deze daling is het gevolg van de twee acquisities in het jaar 2024.
Dit is zichtbaar in een daling van de liquide middelen (€ 12,3 miljoen) en door het consolideren van de nieuwe entiteiten heeft er een stijging van zowel vlottende activa als kortlopende passiva plaatsgevonden die per saldo zorgt voor een daling van € 2,5 miljoen van het werkkapitaal.

bedragen x € 1.000	**31 december 2024**	31 december 2023	Mutatie
Vlottende activa			
Vorderingen	80.793,2	68.046,6	12.746,6
Liquide middelen	34.676,6	46.955,4	-12.278,8
	115.469,8	**115.002,0**	**467,8**
Kortlopende schulden	-61.495,2	-46.387,9	-15.107,3
Voorzieningen	-1.031,1	-849,0	-182,1
Werkkapitaal	**52.943,5**	**67.765,1**	**-14.821,6**
Vastgelegd in activa	52.466,7	7.860,0	44.606,7
Lang vermogen	**105.410,2**	**75.625,1**	**29.785,1**
Aandeel derden in lang vermogen	629,2	347,8	281,4

Het lang vermogen ad € 105,4 miljoen bestaat volledig uit eigen vermogen (inclusief het aandeel derden).

Solvabiliteit

De solvabiliteit, het vermogen om op lange termijn aan verplichtingen te kunnen voldoen, bedraagt in 2024 63% (2023: 62%) en ligt in lijn met voorgaand jaar.
Door een stijging van de kortlopende schulden als gevolg van de acquisities van zowel de Avantgarde groep als de Staffxperts groep blijft de verbetering van de solvabiliteit met 1% relatief beperkt, dit ondanks een toevoeging van het volledige resultaat 2024 aan het eigen vermogen.

	2024	2023	2022	2021
Vlottende activa				
Quick ratio	1,9	2,5	2,1	2,1
Solvabiliteits-ratio	0,6	0,6	0,5	0,5
Balanstotaal (x € 1.000)	**167.936,5**	**122.862,0**	**96.060,1**	**71.351,9**

Financiële positie en financiering

De netto kasstroom uit bedrijfsoperaties bedraagt € 45,8 miljoen en is lager dan in 2023 (€ 53,6 miljoen). De belangrijkste mutaties ten opzichte van 2023 betreffen een afname van het netto-omzetresultaat met € 9,7 miljoen en een stijging van de afschrijvingen met een bedrag van € 6,7 miljoen als gevolg van de afschrijving op goodwill en overige immateriële activa. Een ander zichtbaar gevolg van onze acquisities zijn de relatief grote mutaties in de vorderingen (€ 13,3 miljoen negatief) en kortlopende schulden (€ 13,6 miljoen). Per saldo bedraagt de kasstroom uit operationele activiteiten € 36,7 miljoen (2023: € 40,3 miljoen).

De kasstroom uit investeringsactiviteiten bedraagt € 49,6 miljoen negatief (2023: € 8,2 miljoen negatief) en wordt veroorzaakt door een uitstroom van middelen als gevolg van twee acquisities ten bedrage van € 48,1 miljoen. De twee acquisities zijn volledig uit eigen middelen gefinancierd.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

• Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

In voorgaand jaar was, behalve een uitbreiding van een bestaand belang in YER USA Inc., voor een bedrag van € 4,9 miljoen geen sprake van acquisities. Uit financieringsactiviteiten bedraagt de kasstroom € 0,5 miljoen (2023: € 2,6 miljoen negatief) en deze is positief als gevolg van een storting op nieuw uitgegeven aandelen van € 2,5 miljoen. Daarnaast werden minder langlopende leningen verstrekt dan in 2023 en werden meer aflossingen ontvangen uit verstrekte leningen.

YER Nederland heeft een financieringsovereenkomst met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. waarbij de omvang van de kredietfaciliteit afhankelijk is van de debiteurenportefeuille en maximaal € 20 miljoen bedraagt. Als zekerheden zijn gesteld een verpanding van vorderingen en hoofdelijke aansprakelijkheid van de Nederlandse groepsmaatschappijen. Door deze financieringsovereenkomst beschikt YER niet alleen over een financieringsvorm die past bij de aard van onze bedrijfsactiviteiten, maar ook over één die veel flexibiliteit biedt. Per 31 december 2024 wordt geen gebruik gemaakt van de faciliteit en voor 2025 wordt deze wellicht, naast onze reeds aanwezige liquide middelen, aangesproken om onze groeiambities in het buitenland te realiseren.

Voor de financiering van onze huidige internationale activiteiten geldt dat geen gebruik wordt gemaakt van een kredietfaciliteit en dat waar nodig vanuit de groep voor financiering wordt gezorgd. Momenteel wordt in Frankrijk actief gezocht naar een overnamekandidaat om onze verdere internationale ambities vorm te geven. Hoe de exacte financiering van mogelijke toekomstige acquisities eruit komt te zien, is vooralsnog niet besloten.

Winst-en-verliesrekening

De totale omzet groeide in 2024 met 12% ten opzichte van 2023 naar een niveau van € 443,4 miljoen. De omzetgroei van interim/detachering (13%) laat dit jaar een groei zien als gevolg van onze acquisities. De interim/detachering omzet in Nederland liet een daling zien van 5% als gevolg van verslechterende marktomstandigheden in 2024. Eind 2024 heeft YER 3.849 professionals (fte) ingezet bij opdrachtgevers (2023: 3.224 fte). Daarvan waren 3.039 professionals (fte) in loondienst (2023: 2.669 fte) en 810 fte zelfstandig of ingehuurd via derden (2023: 555 fte). De brutomarge daalt in 2024 naar 27,0% (2023: 27,6%) hetgeen in belangrijke mate wordt veroorzaakt door onze acquisities in Duitsland waar een lagere marge wordt gerealiseerd dan met onze bestaande activiteiten. Dit betreft het gecombineerde percentage van zowel gedetacheerde als zelfstandige professionals.

Ondanks de toevoeging van nieuwe acquisities laat de netto-omzet uit werving- en selectieactiviteiten in 2024 een daling zien van 11% naar een omzet € 19,5 miljoen. Dit wordt veroorzaakt door verslechterende marktomstandigheden binnen de gehele groep.

EBITDA

Ondanks een omzetstijging van 12% in 2024 is de EBITDA gedaald naar € 45,3 miljoen (2023: € 48,3 miljoen). Deze daling is veroorzaakt doordat over het gehele jaar genomen de gerealiseerde brutomarge in verhouding minder hard is gestegen dan de kosten. Aan de omzetzijde zien we een gemiddelde stijging van het aantal professionals van 6% en een gemiddeld lagere brutomarge van 27,0% (2023: 27,6%). Aan de kostenzijde zien we een stijging van het aantal gemiddelde indirecte medewerkers met 21% hetgeen zijn impact heeft op de personeelskosten en gerelateerde overige kosten in de verkoop- en algemene beheerskosten. Daarnaast zijn de algemene beheerskosten hoger dan voorgaand jaar door diverse incidentele kostenposten die zijn ontstaan als gevolg van diverse post-acquisition activiteiten en verdere professionalisering van de organisatie als geheel.

	2024		2023		Mutatie%
bedragen x € 1.000 tenzij anders aangegeven					
Omzet					
Netto-omzet interim/detachering	422.257,6		372.310,2		13%
Kostprijs interim/detachering	-308.398,2		-269.680,9		14%
		113.859,4		**102.629,3**	11%
		27,0%		27,6%	
Netto-omzet werving & selectie		19.513,3		21.877,8	-11%
Netto-omzet overig	1.666,5		1.617,9		3%
Kostprijs overig	-2.926,2		-2.406,2		22%
		-1.259,7		-788,3	60%
Bruto-omzetresultaat		**132.113,0**		**123.718,8**	7%
Verkoopkosten	-55.700,0		-53.332,3		4%
Algemene beheerkosten	-38.972,5		-23.225,5		68%
Som der kosten		-94.672,5		-76.557,8	24%
Netto-omzetresultaat (EBIT)		37.440,5		47.161,0	-21%
Afschrijvingen		7.882,7		1.154,0	583%
EBITDA		45.323,2		48.315,0	-6%
Resultaat voor belastingen		37.810,3		47.276,0	-20%

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

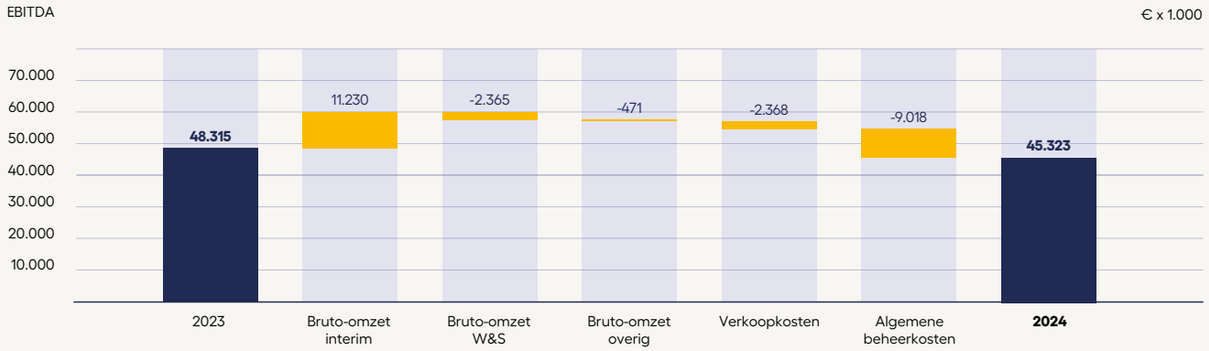
Vooruitblik

Risicomanagement

• Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens



In de grafiek is te zien dat per saldo de toename van de bruto omzet voor de interim-/detacheringsactiviteiten ad € 11,2 miljoen de stijging van zowel de verkoop- als algemene beheerkosten (€ 11,3 miljoen) vrijwel in balans houdt. Echter de omzetdaling op de overige categorieën van € 2,9 miljoen, voornamelijk veroorzaakt door onze werving- en selectie-activiteiten, zorgt uiteindelijk voor een daling van de EBITDA in vergelijking met 2023. Hierbij de kanttekening dat in de grafiek de stijging van de algemene beheerkosten exclusief de stijging van de afschrijvingskosten ad € 6,7 miljoen is weergegeven.

Investeringen

ICT-infrastructuur

In 2024 heeft YER zijn infrastructuur op zowel kantoren als digitaal in de public cloud beter beveiligd, optimaal verbeterd en versimpeld met als resultaat aanzienlijk lagere kosten en hogere uptime. Hiermee kunnen we centraal eenvoudig en snel inhuizen, opschalen en standaardiseren bij expansies.

YER heeft haar virtuele 'on-premises' applicaties en servers al zo veel als mogelijk geconsolideerd en ondergebracht in de standaard public Azure cloud voorzieningen of afgenomen als SaaS en zal daarmee vanuit verdere kostenbesparing en maximale benutting in procesborging daar in 2025 samen met diverse cyber security topics verder mee gaan. Elke medewerker heeft een laptop van YER wat in 2025 tot lagere kosten heeft geleid en minder uitval van werkmaterieel. YER beschikt inmiddels over een ISO-27001 certificering die een hoge mate van professionalisering waarborgt ten behoeve van o.a. de moderne YER-medewerker en verwachtingen vanuit relaties.

Software-applicaties

Microsoft Office 365-applicaties, Sharepoint en Salesforce CRM/ATS werken volledig via de cloud. Voor onze belangrijkste backofficeprocessen, zoals de project- en financiële administratie, gebruiken we Microsoft Dynamics NAV. Deze applicatie is ingericht met een branchespecifieke oplossing die voortdurend inspeelt op de meest recente ontwikkelingen. Voor de hr- en salarisadministratie voor het interne indirecte personeel wordt gebruik gemaakt van AFAS in Nederland en zijn er landspecifieke applicaties in gebruik buiten Nederland.

Introductie

Bestuursverslag

Strategie en doelstellingen

Expansie

Professionalisering

Onze mensen

Vooruitblik

Risicomanagement

• Toelichting op de financiële resultaten

Jaarrekening

Overige gegevens

Jaarrekening



Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	Toelichting	31 december 2024		31 december 2023	
bedragen x € 1.000					
ACTIVA					
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	6				
Goodwill		41.038,7		-	
Overige immateriële vaste activa		1.275,9		-	
			42.314,6		**-**
Materiële vaste activa	7				
Verbouwingen en inrichting		3.320,2		3.073,0	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.726,4		2.489,1	
			6.046,6		**5.562,1**
Financiële vaste activa	8				
Latente belastingvorderingen			357,6		26,2
Overige vorderingen			3.747,9		2.271,7
Totaal vaste activa			**52.466,7**		**7.860,0**
Vlottende activa					
Vorderingen	9				
Handelsdebiteuren		73.958,3		63.481,2	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		371,4		942,3	
Overige vorderingen en overlopende activa		6.463,5		3.623,1	
			80.793,2		68.046,6
Liquide middelen	10		34.676,6		46.955,4
Totaal vlottende activa			**115.469,8**		**115.002,0**
TOTAAL ACTIVA			**167.936,5**		**122.862,0**
PASSIVA					
Groepsvermogen	11				
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen		104.781,0		75.277,3	
Aandeel van derden in het groepsvermogen		629,2		347,8	
			105.410,2		**75.625,1**
Voorzieningen	12				
Overige voorzieningen		1.031,1		849,0	
			1.031,1		**849,0**
Kortlopende schulden	13				
Schulden aan kredietinstellingen		52,1		-	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		13.524,1		12.160,4	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		21.357,1		12.529,4	
Overige schulden en overlopende passiva		26.561,9		21.698,1	
			61.495,2		**46.387,9**
TOTAAL PASSIVA			**167.936,5**		**122.862,0**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

- Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

bedragen x € 1.000	Toelichting	2024		2023	
Netto-omzet	15	**443.437,4**		**395.805,9**	
Kostprijs van de omzet		-311.324,4		-272.087,1	
Bruto-omzetresultaat			**132.113,0**		**123.718,8**
Verkoopkosten	19	-55.700,0		-53.332,3	
Algemene beheerkosten	19	-38.972,5		-23.225,5	
Som der kosten			**-94.672,5**		**-76.557,8**
Netto-omzetresultaat			**37.440,5**		**47.161,0**
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		440,0		170,9	
Rentelasten en soortgelijke kosten		-70,2		-55,9	
Financiële baten en lasten	20		369,8		115,0
Resultaat voor belastingen			**37.810,3**		**47.276,0**
Belastingen	21		-10.632,3		-12.365,8
Resultaat na belastingen			**27.178,0**		**34.910,2**
Aandeel van derden in het groepsresultaat	22		-329,6		-250,3
Resultaat na belastingen			**26.848,4**		**34.659,9**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

• Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

	Toelichting	2024		2023	
bedragen x € 1.000					
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Netto-omzetresultaat		37.440,5		47.161,0	
Aanpassingen voor:					
Afschrijvingen	19.2	7.882,7		1.154,0	
Overige aanpassingen	27.2	2.500,0		-	
Mutatie voorzieningen		182,1		-2.089,0	
Veranderingen in het werkkapitaal:					
Mutatie vorderingen		-13.315,8		5.243,3	
Mutatie kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)		13.569,6		2.109,1	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			**48.259,1**		**53.578,4**
Ontvangen interest	20.1	444,4		170,9	
Betaalde interest	20.2	-58,5		-55,9	
Betaalde vennootschapsbelasting		-9.443,8		-13.350,0	
			-9.057,9		**-13.235,0**
Kasstroom uit operationele activiteiten			**39.201.2**		**40.343,4**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen in materiële vaste activa	7	-1.478,1		-3.245,6	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	7	24,8		-	
Verwerving van groepsmaatschappijen		-48.102,0		-4.933,9	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			**-49.555,3**		**-8.179,5**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Verstrekte langlopende leningen	8.2	-1.703,1		-2.285,7	
Aflossingen verstrekte langlopende leningen	8.2	226,9		14,0	
Aflossingen ontvangen leningen		-93,8		-	
Betaald dividend aan minderheidsaandeelhouders	11.2	-343,1		-321,2	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			**-1.913,1**		**-2.592,9**
Koers- en omrekeningsverschillen			-11,6		-76,4
Toename/(afname) liquide middelen			**-12.278,8**		**29.494,6**
Samenstelling geldmiddelen					
Liquide middelen per 1 januari			46.955,4		17.460,8
Mutatie liquide middelen			-12.278,8		29.494,6
Geldmiddelen per 31 december			**34.676,6**		**46.955,4**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

• Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

1. Informatie over de rechtspersoon

1.1 Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

YER Global B.V. (KvK nr. 88563669) is een rechtspersoon met beperkte aansprakelijkheid (Besloten Vennootschap) en is feitelijk en statutair gevestigd in Amsterdam. De aandelen van de vennootschap staan op naam en zijn niet vrij overdraagbaar. Het adres van de vennootschap is: Hogehilweg 16, 1101 CD Amsterdam.

1.2 Verlengd boekjaar

YER Global B.V. is opgericht op 21 december 2022 en heeft een verlengd eerste boekjaar tot en met 31 december 2023. YER Global B.V. had tot de verkrijging van de aandelen van YER Group B.V. per 1 februari 2023 geen activiteiten. Over het jaar 2024 is sprake van een regulier boekjaar.

2. Algemene toelichting

2.1 De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van YER Global B.V. en haar dochtermaatschappijen bestaan voornamelijk uit het verlenen van diensten op het gebied van arbeidsbemiddeling voor hoogopgeleide professionals.

2.2. Informatieverschaffing over groepsverhoudingen

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Global B.V. zijn de financiële gegevens geconsolideerd van YER Global B.V. en haar groepsmaatschappijen. Een overzicht van de groepsmaatschappijen is opgenomen in toelichting 2.4.

2.3 Informatieverschaffing over schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van YER Global B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.
De belangrijkste schattingen betreffen de waardering van goodwill, overige immateriële vaste activa, debiteuren en de bepaling van de voorzieningen. Verwezen wordt naar de desbetreffende toelichting van deze posten.

2.4 Informatieverschaffing over consolidatie

Per 1 februari 2023 zijn de aandelen van YER Group B.V. in handen gekomen van de nieuw opgerichte entiteit YER Global B.V. als gevolg van het verkrijgen van een minderheidsbelang door Inflexion. Dit heeft niet geleid tot een ‘change in control’.

Derhalve is geen sprake van een overname met economische realiteit aangezien YER Global B.V. zelf geen operationele activiteiten uitoefent. De totstandkoming van de nieuwe groep kan derhalve worden aangemerkt als een ‘capital restructuring’ aangezien de economische realiteit van de oude groep niet is gewijzigd. Vanwege deze reden is de overname verwerkt conform de ‘pooling of interests’-methode.

Dit betekent voor de vergelijkende cijfers in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023 van YER Global B.V. dat ook de cijfers van januari 2023 zijn verantwoord om zodoende het vereiste inzicht in de jaarrekening te kunnen verschaffen. In de enkelvoudige jaarrekening is het resultaat deelneming verantwoord vanaf 1 februari 2023 in lijn met de ‘carryover accounting methode’. Dit leidt in 2023 tot een verschil tussen het geconsolideerde en enkelvoudige resultaat wat is toegelicht in paragraaf 27.5 op pagina 57.

In de geconsolideerde jaarrekening van YER Global B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van YER Global B.V.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Wanneer er sprake is van een belang in een joint venture dan wordt het desbetreffende belang proportioneel geconsolideerd. Van een joint venture is sprake indien als gevolg van een overeenkomst tot samenwerking de zeggenschap door de deelnemers gezamenlijk wordt uitgeoefend.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Group B.V., Amsterdam	100
YER Nederland B.V., Amsterdam	100
YER Professionals B.V., Amsterdam	100
YER Engineering B.V., Amsterdam	100
YER Consultancy B.V., Amsterdam	100
YER International B.V., Amsterdam	100
YER Belgium B.V., Antwerpen (BE)	85
YER Deutschland GmbH, Düsseldorf (DE)	100
Avantgarde Experts GmbH, München (DE)	100
Avantgarde Talents GmbH, München (DE)	100
Avantgarde Professional Service GmbH, München (DE)	100
Staffxperts GmbH, Bochum, (DE)	100
Staffxperts Service GmbH, Bochum, (DE)	100
Staffxperts Agritech GmbH, Bochum, (DE)	100
Projectxperts GmbH, Bochum, (DE)	100
YER USA Inc., Atlanta (US)	85
YER HR Solutions Inc., Atlanta (US)	100

Op 25 maart 2024 zijn de aandelen verkregen van Staffxperts GmbH en haar deelnemingen. Deze vennootschappen zijn vanaf 1 april 2024 geconsolideerd. Op 24 juni 2024 zijn de aandelen verkregen van Avantgarde Experts GmbH en Avantgarde Talents GmbH en haar deelneming. Deze vennootschappen zijn vanaf 1 juli 2024 geconsolideerd.

Overige wijzigingen in de consolidatiekring zijn een afname van het belang in YER USA Inc. naar 85% (2023: 90%) en de oprichting van YER Consultancy B.V. per 21 oktober 2024.

2.5 De toepassing van artikel 402

Aangezien de winst en verliesrekening over 2024 van de vennootschap in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst en verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

2.6 Informatieverschaffing over fusies en overnames

Een fusie of overname betreft de samenvoeging van afzonderlijke ondernemingen in één economische entiteit, waarbij sprake is van de verkrijging van een geïntegreerd geheel van activiteiten, activa en/of verplichtingen dat in staat is tot het genereren van opbrengsten. Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen (zie verder de paragraaf ‘Afschrijvingen’).

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

3. Algemene grondslagen voor verslaggeving

3.1 De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

3.2 Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteitsveronderstelling. Deze is gebaseerd op het oordeel van management dat er geen gebeurtenissen of omstandigheden zijn die gerede twijfel kunnen doen rijzen of de vennootschap aan zijn verplichtingen kan voldoen.

3.3 Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

3.4 Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van YER Global B.V. of de moedermaatschappij(en) van YER Global B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van inzicht.

3.5 Omrekening van in vreemde valuta luidende bedragen

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst en verliesrekening, tenzij hedge accounting wordt toegepast.

Niet monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum (historische koers).

Niet monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de meest recente actuele waarde werd bepaald.

Omrekeningsverschillen bij intra groepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding van de netto investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Koersverschillen uit hoofde van leningen in vreemde valuta die zijn aangegaan om de netto investering in een buitenlandse deelneming te financieren of af te dekken, worden in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen verwerkt voor zover de lening effectief is als dekking van de koersverschillen op de netto investering in de buitenlandse deelneming.

3.6 De wijze van omrekening en de verwerking van valutakoersverschillen met betrekking tot bedrijfsuitoefening in het buitenland

De activa en passiva van in de consolidatie opgenomen deelnemingen met een functionele valuta anders dan de presentatievaluta, worden omgerekend tegen de slotkoers op balansdatum; de baten en lasten tegen de koers op transactiedatum. Goodwill en de aanpassingen naar reële waarde van identificeerbare activa en passiva worden gezien als een onderdeel van deze deelnemingen en worden per balansdatum eveneens omgerekend tegen de koers op balansdatum. De hieruit resulterende omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

3.7 Operationele leases

De vennootschap heeft leasecontracten waarbij de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet nagenoeg geheel door de vennootschap worden gedragen.
Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de geconsolideerde winst en verliesrekening over de looptijd van het contract.

3.8 Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.
De winst of het verlies uit de herwaardering naar reële waarde per balansdatum wordt onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Indien financiële derivaten echter voor hedge accounting in aanmerking komen en hedge accounting wordt toegepast, is de verwerking van deze winst of dit verlies afhankelijk van de aard van de afdekking.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

4. Grondslagen

4.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de desbetreffende paragraaf.

Kosten van goodwill die van derden is verkregen

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities, wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de verwachte economische gebruiksduur.

Negatieve goodwill valt vrij in de geconsolideerde winst en verliesrekening voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbare activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet monetaire activa wordt het meerdere direct in de geconsolideerde winst en verliesrekening verwerkt.

4.2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De overige materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs plus rechtstreeks toerekenbare (installatie)kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. Voor toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten worden verwerkt in de boekwaarde van het actief.

4.3 Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen gecompenseerd. De berekening van de latente belastingvordering geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in de komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij de wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

4.4 Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

4.5 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst en verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument.

Het waardeverminderingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden terug-genomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking.

De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarde-ren op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

4.6 Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

4.7 Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

4.8 Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.
Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het nettobelang in de nettoactiva van de desbetreffende groepsmaatschappijen. Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

4.9 Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Latente belastingverplichtingen

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belasting-verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Latente belastingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen inzake groepsmaatschappijen, deelnemingen en joint ventures, tenzij de vennootschap in staat is het tijdstip van afloop van het tijdelijke verschil te bepalen en het niet waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de voorzienbare toekomst zal aflopen. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

4.10 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de kortlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

4.11 De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.12 Netto-omzet

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

De netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.
De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de rechtspersoon verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van toegezegde diensten, dit is de transactieprijs.
Dit bedrag is exclusief de bedragen die namens derden worden geïnd (waaronder over de omzet geheven belastingen). De transactieprijs bestaat uit een vaste vergoeding. Bij het vaststellen van de transactieprijs wordt geen rekening gehouden met het kredietrisico.

Voor het bepalen van de transactieprijs is het uitgangspunt dat de diensten in overeen-stemming met de desbetreffende overeenkomst zullen worden geleverd en dat deze overeenkomst niet zal worden geannuleerd, verlengd of anderszins gewijzigd.

Er is geen sprake van financieringscomponenten. In een aantal gevallen is in de vorm van omzetbonussen sprake van vergoedingen aan afnemers van diensten.
Een overeenkomst voor het leveren van interim-/detacheringsdiensten omvat een prestatie-verplichting met betrekking tot de inzet van uren. De opbrengsten worden op periodieke basis verantwoord als aan deze afzonderlijke prestatieverplichting is voldaan.

Een overeenkomst tot het leveren van werving- & selectiediensten kan meerdere prestatie-verplichtingen (toezeggingen in de overeenkomst tot levering van een te onderscheiden dienst) omvatten. De opbrengsten worden per afzonderlijke prestatieverplichting verwerkt. Navolgende prestatieverplichtingen worden onderscheiden:

- het vormgeven en plaatsen van advertenties in media;
- aanvang van de zoekopdracht;
- het aanleveren van een shortlist met geschikte kandidaten aan de opdrachtgever;
- de uiteindelijke aanstelling van een kandidaat bij de opdrachtgever.

De totale transactieprijs wordt naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen toegerekend ingeval een overeenkomst meerdere van dergelijke verplichtingen (toezeggingen) bevat.

4.13 Kostprijs van de omzet

Onder de kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de omzet toe te rekenen directe en indirecte kosten.

4.14 Verkoopkosten en algemene beheerkosten

Onder verkoopkosten en algemene beheerkosten worden die kosten verstaan die ten laste van het jaar komen, en die niet direct aan de kostprijs van de geleverde diensten zijn toe te rekenen.

4.15 Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

4.16 Pensioenen en overige personeelsverzekeringen

YER Global B.V. heeft alle pensioenregelingen (inclusief buitenlandse regelingen) verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Alle indirecte medewerkers van YER Nederland in dienst voor 1 juli 2013 nemen verplicht deel aan de pensioenregeling. De regeling is ondergebracht bij externe pensioenverzekeraar BeFrank in de vorm van een beschikbaar premiestelsel. Per 1 januari 2023 bestaat er tevens voor alle medewerkers in een niet-sales gerelateerde functie, en die niet deelnemen aan bovengenoemde pensioenregeling, een pensioenregeling bij BeFrank op basis van een beschikbaar premiestelsel.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Alle overige medewerkers van YER Nederland die na 1 juli 2023 in dienst zijn getreden en een sales gerelateerde functie hebben nemen niet deel aan een pensioenregeling.

Voor het directe personeel wordt, voor zover zij vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor Uitzendkrachten, gebruik gemaakt van de pensioenverzekeraar StiPP danwel BPF Bouw. De dekkingsgraad van StiPP bedraagt per 31 december 2024: 112,4% (31 december 2023: 112,2%). De dekkingsgraad van BPF Bouw bedraagt per 31 december 2024 125,8% (31 december 2023: 123,9%). De pensioenopbouw wordt berekend over het jaarloon inclusief vakantiegeld, minus de franchise.
Beide regelingen zijn vormgegeven op basis van een beschikbaar premiestelsel.

In de Verenigde Staten en Duitsland bestaan geen verplichte pensioenregelingen voor zowel indirecte als directe werknemers. Voor België geldt dat alle medewerkers verplicht deelnemen aan een groepsverzekering welke naar wens kan worden ingevuld met diverse soorten verzekeringen. YER betaalt hiervoor een vast percentage per medewerker afhankelijk van het salaris.

Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen. Naast de premiebetalingen bestaan er geen andere verplichtingen.

4.17 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van immateriële en materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.18 Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen. Deze zijn tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

4.19 Belastingen over de winst of het verlies

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

In de jaarrekening van YER Global B.V. wordt de belastinglast of -bate berekend op basis van het behaalde fiscale resultaat. YER Global B.V. is het hoofd van de fiscale eenheid per 1 februari 2023. Door YER Global B.V. wordt vanaf deze datum met de dochtervennootschappen binnen de fiscale eenheid afgerekend op basis van het fiscale resultaat van de dochter. De vennootschapsbelasting is in de jaarrekening van YER Global B.V. verwerkt in de rekening-courant met de dochtermaatschappijen.

Voor belastingen over de winst over de periode tot en met 31 januari 2023 geldt dat YER Group B.V. als hoofd van de toenmalige fiscale eenheid de hierboven beschreven methodiek heeft gehanteerd.

4.20 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Dat betekent dat de operationele kasstromen zijn afgeleid uit het gerapporteerde resultaat en dat dit gerapporteerde resultaat wordt aangepast voor:

- posten van de winst-en-verliesrekening die geen invloed hebben op de ontvangsten en uitgaven in de periode;
- mutaties in voorzieningen, overlopende posten, voorraden, handelsdebiteuren en handelscrediteuren;
- posten van de winst- en verliesrekening waarvan de ontvangsten en uitgaven niet beschouwd worden als behorend tot de operationele activiteiten (maar als investerings- of financieringsactiviteiten).

De investerings- en financieringskasstromen worden bij de indirecte methode bepaalt op basis van de directe kasstromen.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden.
Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht.
Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder het aangaan van een financiële leaseovereenkomst, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.
De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

5. Financiële instrumenten en risicomanagement

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hierna worden de financiële risico's toegelicht.

5.1 Valutarisico

YER Global B.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het (beperkte) valutarisico heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars van de activiteiten in de Verenigde Staten. De directie heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat deze valutarisico's niet worden afgedekt.

5.2 Renterisico

YER Global B.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa, effecten en liquide middelen) en rentedragende kortlopende schulden (waaronder schulden aan kredietinstellingen).

Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt YER Global B.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt YER Global B.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente.
Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten voor renterisico gecontracteerd.

5.3 Kredietrisico

YER Global B.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van YER Global B.V. Verkoop vindt plaats op basis van kredietermijnen tussen de 14 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende kredietermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen.

De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben.

De vennootschap heeft vorderingen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

• Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Toelichting op de geconsolideerde balans

6. Immateriële vaste activa

bedragen x € 1.000	Goodwill	Overige immateriële vaste activa	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024			
Aanschafwaarde	-	-	-
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-	-
Totaal	**-**	**-**	**-**
Mutaties			
Investeringen	43.365,8	5.177,0	48.542,8
Afschrijvingen	-2.327,1	-3.901,1	-6.228,2
Totaal	**41.038,7**	**1.275,9**	**42.314,6**
Boekwaarde per 31 december 2024			
Aanschafwaarde	43.365,8	5.177,0	48.542,8
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.327,1	-3.901,1	-6.228,2
Totaal	**41.038,7**	**1.275,9**	**42.314,6**
Afschrijvingspercentages			%
Goodwill			10
Overige immateriële vaste activa			85 - 170

Op 25 maart 2024 zijn de aandelen verkregen van Staffxperts GmbH en haar deelnemingen. De reële waarde van alle lopende contracten is bepaald per overnamedatum en geactiveerd onder de overige Immateriële vaste activa voor een bedrag van € 970.000. De afschrijvingstermijn bedraagt 14 maanden en wordt toegepast vanaf 1 april 2024.

Op 24 juni 2024 zijn de aandelen verkregen van Avantgarde Experts GmbH en Avantgarde Talents GmbH en haar deelneming. De reële waarde van alle lopende contracten is bepaald per overnamedatum en geactiveerd onder de overige Immateriële vaste activa voor een bedrag van in totaal € 4.207.000. De afschrijvingstermijn bedraagt gemiddeld 7,5 maand en wordt toegepast vanaf 1 juli 2024.

De totale koopprijs voor deze acquisities bedraagt € 62.544.000.

Voor de bepaling van de goodwill is de reële waarde gehanteerd van activa en passiva waarbij geen reorganisatiekosten in aanmerking zijn genomen. De ontstane goodwill wordt lineair afgeschreven over een periode van 10 jaar en is in de winst-en-verliesrekening begrepen onder de post Algemene beheerkosten.

7. Materiële vaste activa

bedragen x € 1.000	Verbouwing en inrichting	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2024			
Aanschafwaarde	4.467,2	4.000,7	8.467,9
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.394,2	-1.511,6	-2.905,8
Totaal	**3.073,0**	**2.489,1**	**5.562,1**
Mutaties			
Investeringen	1.089,9	1.061,6	2.151,5
Desinvesteringen aanschafwaarde	-	-45,8	-45,8
Desinvesteringen afschrijvingen	-	21,0	21,0
Afschrijvingen	-851,4	-803,1	-1.654,5
Omrekeningsverschillen	8,7	3,6	12,3
Totaal	**247,2**	**237,3**	**484,5**
Boekwaarde per 31 december 2024			
Aanschafwaarde	5.557,1	5.016,5	10.573,6
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.236,9	-2.290,1	-4.527,0
Totaal	**3.320,2**	**2.726,4**	**6.046,6**
Afschrijvingspercentages			%
Verbouwing en inrichting			20
Andere vaste bedrijfsmiddelen			20

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

• Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

8. Financiële vaste activa

8.1 Latente belastingvorderingen

bedragen x € 1.000	2024	2023
Stand per 1 januari	26,2	7,2
Dotatie	344,1	19,0
Vrijval	-12,7	-
Stand per 31 december	**357,6**	**26,2**

De latente belastingvordering heeft betrekking op een verrekenbaar fiscaal verlies en verschillen tussen fiscale en commerciële afschrijving van materiële vaste activa. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Er zijn verder geen zekerheden gesteld.

8.2 Overige vorderingen

bedragen x € 1.000	2024	2023
Stand per 1 januari	2.271,7	-
Verstrekking	1.703,1	2.285,7
Aflossing	-226,9	-14,0
Stand per 31 december	**3.747,9**	**2.271,7**

Onder de overige vorderingen zijn opgenomen diverse langlopende leningen. Tevens is een lening aan een aandeelhouder opgenomen voor een bedrag van € 205.300 (2023: € 195.400). Over de leningen wordt 5% rente ontvangen.

9. Vorderingen

9.1 Handelsdebiteuren

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Handelsdebiteuren	75.035,3	64.185,4
Voorziening debiteuren	-1.077,0	-704,2
	73.958,3	**63.481,2**

De Nederlandse handelsdebiteuren (€ 53.406.100) zijn met een pandrecht bezwaard als zekerheid voor de financieringsovereenkomst die is aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V.

Rekening houdend met de ouderdom van vorderingen en courantheid van debiteuren is een voorziening getroffen voor oninbaarheid. Per 31 december 2024 bedraagt de voorziening € 1.077.000 (31 december 2023: € 704.200).

9.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Vennootschapsbelasting	341,1	910,4
Pensioenen en overige personeelsverzekeringen	30,3	31,9
	371,4	**942,3**

9.3 Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Overlopende activa	6.463,5	3.623,1

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

10. Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Bankrekeningen	33.535,1	45.668,1
G-rekeningen	1.138,7	1.287,3
Kas	2,8	-
	34.676,6	**46.955,4**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

• Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2024 aanwezige liquide middelen staan, met uitzondering van de G-rekening ad € 1.138.700, de onderneming ter vrije beschikking.

11. Groepsvermogen

11.1 Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen wordt verwezen naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 57 van dit rapport.

11.2 Aandeel van derden in het groepsvermogen

bedragen x € 1.000	**2024**	2023
Stand per 1 januari	347,8	1.562,8
Aandeel van derden in het groepsresultaat	329,6	250,3
Onttrekking	-343,1	-321,2
Kapitaalstorting	120,4	-
Mutaties belang deelnemingen	147,1	-1.132,7
Koersresultaat aandeel derden	27,4	-11,4
Stand per 31 december	**629,2**	**347,8**

Het aandeel derden betreft het minderheidsbelang van 15% (2023: 10%) in YER USA Inc. en YER Belgium B.V. 15% (2023: 15%). In zowel 2024 als 2023 bestaat de onttrekking uit uitgekeerd dividend aan de minderheidsaandeelhouder van YER USA Inc.

12. Voorzieningen

12.1 Overige voorzieningen

bedragen x € 1.000	Latente belasting-verplichtingen	Voorziening transitie-vergoeding	Voorziening ERD ZW	**Totaal**
Stand per 1 januari 2024	**-**	**461,0**	**388,0**	849,0
Dotatie	1.553,1	-	739,3	2.292,4
Onttrekking	-	-	-816,3	-816,3
Vrijval	-1.170,3	-123,7	-	-1.294,0
Stand per 31 december 2024	**382,8**	**337,3**	**311,0**	**1.031,1**

De voorziening voor latente belastingverplichtingen heeft betrekking op het verschil tussen de commerciële en fiscale waardering van de overige immateriële vaste activa en is van kortlopende aard.

De voorziening Transitievergoeding betreft een inschatting voor verschuldigde transitievergoeding aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans. Ten aanzien van de voorziening Transitievergoeding verwachten wij dat deze overwegend langlopend van aard is.

YER Professionals en YER Nederland zijn eigen risicodrager (ERD) voor de Ziektewet (ZW). Deze voorziening is gevormd voor het bekende ziekteverzuim per balansdatum en de hieruit naar verwachting voortvloeiende verplichtingen. Het karakter van de voorziening ERD ZW is van overwegend kortlopende aard.

13. Kortlopende schulden

Alle overige schulden en overlopende passiva hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar en hebben een reële waarde welke de boekwaarde benadert vanwege het kortlopende karakter.

13.1 Schulden aan kredietinstellingen

bedragen x € 1.000	**31 december 2024**	31 december 2023
Aflossingsverplichtingen	**52,1**	**-**

13.2 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	**31 december 2024**	31 december 2023
Crediteuren	**13.524,1**	**12.160,4**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

• Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

13.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Vennootschapsbelasting	964,6	13,8
Omzetbelasting	6.424,7	5.508,3
Loonheffing	13.967,8	7.007,3
	21.357,1	**12.529,4**

13.4 Overige schulden en overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Reservering vakantiegeld	5.623,3	5.992,8
Reservering vakantiedagen	5.919,7	4.994,2
Overige personeel-gerelateerde schulden	5.848,9	6.094,0
Overige schulden en overlopende passiva	9.170,0	4.617,1
	26.561,9	**21.698,1**

14. Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

14.1 Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen regelingen

YER Nederland B.V. is een financieringsovereenkomst aangegaan met ABN AMRO Asset Based Finance N.V. Als zekerheden zijn gesteld:

- verpanding van vorderingen;
- hoofdelijke aansprakelijkheid van YER Group B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V.

14.2 De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid

YER Group B.V. vormde tot en met 31 januari 2023 met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Op 31 december 2024 vormt YER Global B.V. met YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V. en YER Consultancy B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.
Voor de omzetbelasting ziet de fiscale eenheid per 31 december 2024 er als volgt uit: YER Global B.V. vormt samen met YER Nederland B.V., YER Professionals B.V. en YER Consultancy B.V. een fiscale eenheid. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

14.3 Bankgaranties

Per 31 december 2024 zijn diverse bankgaranties afgegeven voor een totaalbedrag van € 1.339.200.

14.4 Operationele leaseverplichtingen

Ultimo boekjaar zijn de te betalen verplichtingen uit hoofde van operational leases als volgt te specificeren:

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Verplichtingen leaseauto's	**5.148,6**	**4.067,9**	**-**	**9.216,5**

14.5 Huurverplichtingen onroerend goed

bedragen x € 1.000	Binnen 1 jaar	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar	Totaal
Huurverplichtingen onroerend goed verbonden partijen	1.166,3	2.777,6	182,4	4.126,3
Huurverplichtingen onroerend goed derden	2.054,3	5.935,4	300,0	8.289,7
	3.220,6	**8.713,0**	**482,4**	**12.416,0**

14.6 Voorstel resultaatverwerking

De directie stelt voor om de winst over 2024 ad € 26.848.400 toe te voegen aan de overige reserves. Vooruitlopend op de vaststelling door de Algemene Vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

• Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

15. Netto-omzet

De netto-omzet is in 2024 ten opzichte van 2023 met 12,0% gestegen.

bedragen x € 1.000	2024	2023
Omzet interim/detachering	422.257,6	372.310,2
Omzet werving en selectie	19.513,3	21.877,8
Omzet media	716,2	937,2
Overige omzet	950,3	680,7
	443.437,4	**395.805,9**
Omzet geografisch		
Nederland	346.721,2	365.127,0
Overige landen binnen de EU	74.953,0	10.760,4
Overige landen buiten de EU	21.763,2	19.918,5
	443.437,4	**395.805,9**

16. Personeelsleden

Bij de groep waren in 2024 gemiddeld 3.608 personeelsleden werkzaam (2023: 3.453).

aantallen	2024	2023
Nederland indirect personeel	469	465
Nederland direct personeel	2.423	2.807
Buitenland indirect personeel	184	76
Buitenland direct personeel	532	105
	3.608	**3.453**

17. Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

Op grond van artikel 2:383 lid 1 BW wordt geen melding gemaakt van de bezoldiging van bestuurders aangezien de opgave is te herleiden tot een enkel natuurlijk persoon. De bezoldiging van commissarissen over het boekjaar 2024 bedraagt € 100.000 (2023: € 91.700).

18. Personeelskosten

bedragen x € 1.000	2024	2023
Lonen en salarissen	-238.853,8	-211.902,7
Sociale lasten	-37.716,9	-32.232,9
Pensioenlasten	-7.395,8	-7.572,6
Overige personeelskosten	-7.768,5	-8.805,8
	-291.735,0	**-260.514,0**

Bovenstaande personeelskosten zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet (direct personeel) en de verkoopkosten of algemene beheerkosten (indirect personeel), afhankelijk van de werkzaamheden en inzet van de desbetreffende werknemers.

19. Verkoopkosten en algemene beheerkosten

19.1 Verkoopkosten

bedragen x € 1.000	2024	2023
Personeel-gerelateerde kosten	-48.857,9	-46.591,0
Overige bedrijfskosten	-6.842,2	-6.741,3
	-55.700,0	**-53.332,3**

19.2 Algemene beheerkosten

bedragen x € 1.000	2024	2023
Personeel-gerelateerde kosten	-13.328,2	-8.810,8
Afschrijvingen op materiële vaste activa	-1.654,5	-1.154,0
Afschrijvingen op goodwill die van derden is verkregen	-2.327,1	-
Afschrijvingen op overige immateriële vaste activa	-3.901,1	-
Overige bedrijfskosten	-17.761,6	-13.260,7
	-38.972,5	**-23.225,5**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

• Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

20. Financiële baten en lasten

20.1 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

bedragen x € 1.000	2024	2023
Koersverschillen	6,6	0,5
Rentebaten bank	433,4	170,4
	440,0	**170,9**

20.2 Rentelasten en soortgelijke kosten

bedragen x € 1.000	2024	2023
Rente en kosten bank	-58,5	-43,4
Koersverschillen	-11,7	-12,5
	-70,2	**-55,9**

21. Belastingen

21.1 Belastingen

bedragen x € 1.000	2024	2023
Acute vennootschapsbelasting huidig jaar	-11.981,4	-12.250,6
Vennootschapsbelasting voorgaande jaren	-26,3	6,1
Mutatie actieve latentie vennootschapsbelasting	1.500,2	19,4
Overige belastingen	-124,8	-140,7
	-10.632,3	**-12.365,8**

21.2 Verschil effectief en toepasselijk belastingtarief

bedragen x € 1.000, tenzij anders aangegeven	2024	2023
Resultaat vóór belastingen	37.810,4	47.276,0
Vennootschapsbelasting	-10.507,6	-12.225,1
	27.302,8	**35.050,9**
Effectief belastingtarief	27,79%	25,86%
Toepasselijk belastingtarief	**25,80%**	**25,80%**

In 2024 ligt het effectieve belastingtarief hoger dan het toepasselijke belastingtarief als gevolg van de afschrijving op goodwill, overige fiscaal niet aftrekbare kosten en een afwijkend belastingpercentage in Duitsland.

22. Aandeel van derden in het groepsresultaat

bedragen x € 1.000	2024	2023
Aandeel derden YER USA Inc.	-344,7	-249,2
Aandeel derden YER Belgium B.V.	15,1	-1,1
	-329,6	**-250,3**

23. Accountantshonoraria

De honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants, zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties), en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2024, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

bedragen x € 1.000	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Overig Pricewaterhouse-Coopers netwerk	Totaal 2024
Onderzoek van de jaarrekeningen	196,7	180,0	376,7
Andere controleopdrachten	-	-	-
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	65,2	65,2
Andere niet-controlediensten	-	233,3	233,3
	196,7	**478,5**	**675,2**

bedragen x € 1.000	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	Overig Pricewaterhouse-Coopers netwerk	Totaal 2023
Onderzoek van de jaarrekeningen	143,0	-	143,0
Andere controleopdrachten	-	-	-
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	27,1	27,1
Andere niet-controlediensten	30,0	-	30,0
	173,0	**27,1**	**200,1**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

• Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	Toelichting	31 december 2024		31 december 2023	
bedragen x € 1.000					
ACTIVA					
Vaste activa					
Financiële vaste activa	25				
Deelneming in groepsmaatschappij		108.912,1		78.513,6	
Overige vorderingen		3.138,0		2.271,7	
			112.050,1		**80.785,3**
Vlottende activa	26				
Vorderingen op groepsmaatschappijen		69.603,5		5.015,4	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		271,1		669,4	
Overige vorderingen en overlopende activa		-		250,0	
Liquide middelen		125,0		2.032,8	
Totaal vlottende activa			**69.999,6**		**7.967,6**
TOTAAL ACTIVA			**182.049,7**		**88.752,9**
PASSIVA					
Eigen vermogen	27				
Geplaatst kapitaal		17,7		17,7	
Agio		140.864,7		138.369,0	
Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen		85,6		-69,7	
Overige reserves		-36.187,0		-63.039,7	
			104.781,0		**75.277,3**
Kortlopende schulden	28				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		354,2		19,4	
Schulden aan groepsmaatschappijen		74.814,4		12.709,1	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		25,6		39,5	
Overige schulden en overlopende passiva		2.074,5		707,6	
			77.268,7		**13.475,6**
TOTAAL PASSIVA			**182.049,7**		**88.752,9**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

• Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

(na resultaatbestemming)

	Toelichting	2024	21 december 2022 tot en met 31 december 2023
bedragen x € 1.000			
Resultaat deelnemingen	31	27.743,3	31.794,5
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-894,9	-621,5
Resultaat na belastingen		**26.848,4**	**31.173,0**

24 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening

24.1 De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde in overeenstemming met onderstaande paragraaf.

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij een aandeelhoudersbelang van ten minste 20%. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de betreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover YER Global B.V. in deze situatie geheel of ten dele instaat voor de schulden van de deelneming, respectievelijk het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen. De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie.

Voor de vervolgwaardering wordt uitgegaan van de op deze manier bepaalde nettovermogenswaarde. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of, indien hiertoe aanleiding bestaat, een lagere reële waarde. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de grondslagen van waardering en resultaatbepaling zoals opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

• Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Toelichting op de enkelvoudige balans

25. Financiële vaste activa

25.1 Deelneming in groepsmaatschappij

De vennootschap heeft de volgende deelneming, die op nettovermogenswaarde is gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal (%)
YER Group B.V., Amsterdam	**100**

Het verloop van de deelneming in de groepsmaatschappij over het boekjaar is als volgt:

	2024	2023
bedragen x € 1.000		
Stand per begin boekjaar	78.513,6	-
Investeringen	2.500,0	46.788,8
Aandeel in het resultaat	27.743,3	31.794,5
Resultaat koersverschillen	155,2	-69,7
Stand per 31 december	**108.912,1**	**78.513,6**

25.2 Overige vorderingen

	2024	2023
bedragen x € 1.000		
Stand per begin boekjaar	2.271,7	-
Verstrekking	866,3	2.285,7
Aflossingen	-	-14,0
Stand per 31 december	**3.138,0**	**2.271,7**

Onder de overige vorderingen zijn opgenomen diverse langlopende leningen. Tevens is een lening aan een aandeelhouder opgenomen voor een bedrag van € 205.300 (2023: € 195.400). Over de leningen wordt 5% rente ontvangen.

26. Vlottende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

26.1 Vorderingen op groepsmaatschappijen

	31 december 2024	31 december 2023
bedragen x € 1.000		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	**69.603,5**	**5.015,4**

De vorderingen op groepsmaatschappijen zijn gestegen als gevolg van het verstrekken van financiering binnen de groep voor het doen van acquisities.

Over het gemiddelde saldo van rekening-courantverhoudingen binnen de Nederlandse fiscale eenheid wordt geen rente berekend. Voor rekening-courantverhoudingen in het buitenland wordt een interest berekend op basis van de 1-maands Euribor met een opslag van 3%. Indien de 1-maands Euribor negatief is geldt een minimumtarief van 3%. Omtrent zekerheden is niets overeengekomen.

26.2 Belastingen en premies sociale verzekeringen

	31 december 2024	31 december 2023
bedragen x € 1.000		
Vennootschapsbelasting	203,4	667,2
Omzetbelasting	67,7	2,2
	271,1	**669,4**

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

• Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

26.3 Overige vorderingen en overlopende activa

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Overige vorderingen	**-**	**250,0**

26.4 Liquide middelen

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Bankrekeningen	**125,0**	**2.032,8**

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2024 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

27. Eigen vermogen

27.1 Geplaatst kapitaal

bedragen x € 1.000	2024	2023
Stand per begin boekjaar	17,7	-
Mutaties	-	17,7
Stand per 31 december	**17,7**	**17,7**

Het maatschappelijke kapitaal bedraagt € 17.729, verdeeld in 4.228 gewone aandelen A met een nominale waarde van € 1, 11.430 gewone aandelen B van € 1, 2 gewone aandelen C van € 1.000 en 71 gewone aandelen F van € 1. Hiervan zijn alle aandelen geplaatst.

27.2 Agio

bedragen x € 1.000	2024	2023
Stand per begin boekjaar	138.369,0	-
Agiostorting	2.500,0	138.369,0
Overige mutatie	-4,3	-
Stand per 31 december	**140.864,7**	**138.369,0**

27.3 Wettelijke reserve: omrekeningsverschillen

bedragen x € 1.000	2024	2023
Stand per begin boekjaar	-69,7	-
(Vrijval)/Dotatie	155,3	-69,7
Stand per 31 december	**85,6**	**-69,7**

De reserve omrekeningsverschillen wordt aangehouden in verband met deelnemingen in vreemde valuta.

27.4 Overige reserves

bedragen x € 1.000	2024	2023
Stand per begin boekjaar	-63.039,7	-
Mutaties	4,3	-94.212,7
Resultaat na belastingen	26.848,4	31.173,0
Stand per 31 december	**-36.187,0**	**-63.039,7**

27.5 Verschillen in het resultaat tussen de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening

bedragen x € 1.000	2024	2023
Resultaat volgens de geconsolideerde jaarrekening	26.848,4	34.659,9
Resultaat volgens de enkelvoudige jaarrekening	-26.848,4	-31.173,0
Totaal van verschil in resultaat	**-**	**3.486,9**

Het verschil in het boekjaar 2023 tussen het resultaat volgens de geconsolideerde jaarrekening en de enkelvoudige jaarrekening ad € 3.486.900 betreft het gerealiseerde resultaat over de periode januari 2023 van YER Group B.V. Als gevolg van het verkrijgen van de aandelen van YER Group B.V. door YER Global B.V. per 1 februari 2023 is dit resultaat niet verantwoord in de enkelvoudige jaarrekening van YER Global B.V.

In 2024 is er geen verschil tussen het geconsolideerde en enkelvoudige resultaat.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

• Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

28. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar. De reële waarde van de schulden, gegeven het kortlopende karakter, benadert de boekwaarde.

28.1 Schulden aan leveranciers en handelskredieten

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Schulden aan leveranciers	**354,2**	**19,4**

28.2 Schulden aan groepsmaatschappijen

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Schulden aan groepsmaatschappijen	**74.814,4**	**12.709,1**

De schulden aan groepsmaatschappijen zijn gestegen als gevolg van het verkrijgen van financiering vanuit de groep voor het doen van acquisities.

Over het gemiddelde saldo van rekening-courantverhoudingen binnen de Nederlandse fiscale eenheid wordt geen rente berekend. Voor rekening-courantverhoudingen in het buitenland wordt een interest berekend op basis van de 1-maands Euribor met een opslag van 3%. Indien de 1-maands Euribor negatief is geldt een minimumtarief van 3%. Omtrent zekerheden is niets overeengekomen.

28.3 Belastingen en premies sociale verzekeringen

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Loonheffing	**25,6**	**39,5**

28.4 Overige schulden en overlopende passiva

bedragen x € 1.000	31 december 2024	31 december 2023
Overige schulden en overlopende passiva	**2.074,5**	**707,6**

29. Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

29.1 De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid

YER Group B.V. vormde tot en met 31 januari 2023 met YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V. en YER Engineering B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Op 31 december 2024 vormt YER Global B.V. met YER Group B.V., YER Nederland B.V., YER International B.V., YER Professionals B.V., YER Engineering B.V. en YER Consultancy B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

Voor de omzetbelasting ziet de fiscale eenheid per 31 december 2024 er als volgt uit: YER Global B.V. vormt samen met YER Nederland B.V., YER Professionals B.V. en YER Consultancy B.V. een fiscale eenheid. Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde dochterondernemingen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

29.2 403-Verklaring

De vennootschap staat garant voor schulden van de volgende deelnemingen, als gevolg van art. 2:403 BW:

- YER Group B.V.
- YER Nederland B.V.
- YER Professionals B.V.
- YER Engineering B.V.
- YER Consultancy B.V.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

• Toelichting op de enkelvoudige balans

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

30. Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2024 gemiddeld 2 personeelsleden werkzaam (2023: 2).

31. Resultaat deelnemingen

bedragen x € 1.000	2024	2023
Aandeel resultaat YER Group B.V.	**27.743,3**	**31.794,5**

Amsterdam, 31 maart 2025
YER Global B.V.

J.T. Overgaauw	J.C.A. Kooijman	S. Ruijter
CEO	Voorzitter RvC	Commissaris

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024

Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de geconsolideerde balans

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening 2024

Toelichting op de enkelvoudige balans

• Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024

Overige gegevens

Overige gegevens

Statutaire regeling winstbestemming

Op grond van artikel 18 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering, met dien verstande dat slechts winst mag worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen der vennootschap groter is dan het gestorte en opgevraagde kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controle-verklaring

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering van YER Global B.V.

Verklaring over de jaarrekening 2024

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van YER Global B.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vennootschap en de groep (de vennootschap samen met haar dochtermaatschappijen) op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024 van YER Global B.V. te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van YER Global B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot fraude en continuïteit en bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in YER Global B.V. en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op fraude-risico's en het interne beheersingssysteem monitort. Wij constateren dat de directie niet beschikt over een geformaliseerde frauderisicoanalyse.

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de gedragscode, de personeelsgids, functiescheiding in de betalingsorganisatie, en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie, Group Controller en Quality & Process specialist, of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij fraude-risicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controle-verklaring

De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

Geïdentificeerde frauderisico's	Geïdentificeerde frauderisico's
Het risico dat de directie maatregelen van interne beheersing doorbreekt De directie bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat het in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheer-sings-maatregelen te doorbreken die anderszins effectief lijken te werken. Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door de directie met betrekking tot: • journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt; • schattingen; • significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening. Wij hebben daarbij bijzondere aandacht voor tendenties als gevolg van mogelijke belangen van de directie.	Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken. Wij hebben onze controle mede daardoor overwegend gegevensgericht ingestoken. Wij hebben journaal-posten geselecteerd op basis van risicocriteria en hierop specifieke controlewerkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten. Wij hebben tevens bijzondere aandacht besteed aan consolidatie- en eliminatieboekingen, waarbij wij ons vooral hebben gericht op het toetsen van boekingen die de omzet en het resultaat in het betreffende boekjaar beïnvloeden. Wij hebben geen significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening geïdentificeerd. Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.
Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving ten gevolge van te hoog verantwoorde omzet Als onderdeel van onze risico-inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij de opbrengsten-verantwoording frauderisico's bestaan, hebben wij geëvalueerd welke opbrengstsoorten aanleiding geven tot een risico op afwijking van materieel belang als gevolg van fraude. De directieleden ontvangen geen resultaatafhankelijke bonussen. De directie heeft wel specifieke targets afgesproken met de aandeelhouder voor groei van de omzet en het resultaat. Hierdoor zou inherent druk op de directie kunnen bestaan om een te hoge omzet weer te geven door fictieve omzet op te voeren. Wij zien dit risico met name in het maken van journaalposten buiten de reguliere transactiestromen om.	Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing ten aanzien van de omzetverantwoording. Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken. Wij hebben onder meer dataanalyses uitgevoerd om afwijkende omzetboekingen in het boekjaar te identifice-ren en hebben specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd, waaronder het vaststellen dat omzetboekingen zijn gebaseerd op daadwerkelijke verrichte prestaties in het betreffende boekjaar. Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het voorkomen en de nauwkeurigheid van de omzetverantwoording.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormen voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Controleaanpak continuïteit

De directie heeft de jaarrekening opgemaakt uitgaande van de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden van de vennootschap voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening.

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Nagaan of de directie gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven (hierna: continuïteitsrisico's).
- Evalueren van de begrote operationele resultaten en daaraan gerelateerde kasstromen voor die periode van ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening houdend met ontwikkelingen in de detacheringsbranche en onze kennis uit de controle.
- Analyseren of de huidige en de benodigde financiering voor het kunnen continueren van het geheel van de bedrijfsactiviteiten is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan relevante convenanten.
- Inwinnen van inlichtingen bij de directie over hun kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling.

Naar aanleiding van onze werkzaamheden concludeerden wij dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gerede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

• Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controle-verklaring

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en voor;
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.
De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen.
Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.
De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 31 maart 2025
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Jenny Kolenberg RA

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

- Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlage bij onze controle-verklaring

Bijlage bij onze controleverklaring

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2024 van YER Global B.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening
Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige ongedeelde verantwoordelijkheid voor ons oordeel.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Introductie

Bestuursverslag

Jaarrekening

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

• Bijlage bij onze controleverklaring

YER Global B.V.

Contactgegevens
Hogehilweg 16
1101 CD Amsterdam
+31 (0)88 937 11 00
www.yer.nl